



Malmö stad



Vårdsamverkan Skåne

Delregional tjänstemannaberedning

Malmö

UPPDRAGSBESKRIVNING

Process	Delregional samverkan	Godkänt datum	2024-01-17
Skapad av	Operativ styrgrupp Nära vård	Version	1
Godkänd av	Delregional tjänstemannaberedning	Ärendenummer	
Gäller för	Delregional samverkan Malmö	Gäller fr.o.m.	2024-01-17
		Gäller t.o.m.	2025-01-31

Delregional tjänstemannaberedning, delregion Malmö- beskrivning av uppdrag

Bakgrund

Delregional tjänstemannaberedning, Malmö, beslutade under hösten 2022 att stegvis införa en ny struktur för mer effektiv samverkan med fokus på gemensamma förflyttningar. Den nya strukturen har som syfte att säkerställa informationsflöde, samordning och inriktning i det gemensamma arbete som sker inom samverkansstrukturen mellan Region Skåne och Malmö stad.

Delregional tjänstemannaberedning arbetar på uppdrag av politiker i Region Skåne och Skånes kommuner i såväl central samverkan (CS) och delregional samverkan (DS).

Syfte

Syftet med tjänstemannaberedningen är att säkerställa informationsflöde, samordning och samverkan samt gemensam syn på inriktning i det arbete som sker inom huvudmännens prioriterade samverkansområden i Malmö.

Mål

Målet med samverkan i Malmö är att Region Skåne och Malmö stad samverkar, så att servicen till invånarna blir så bra och effektiv som möjligt.

Uppdrag

De tjänstepersoner som ingår i den delregionala tjänstemannaberedningen ska planera, leda, styra, utveckla och följa upp effekten av den, i avtal, reglerade samverkan.

Deltagare utses lokalt och är tjänstepersoner från den Region Skåne och Malmö stad med ansvar för frågor inom hälso- och sjukvårdsområdet och socialtjänsten. Varje part har ansvar för sina avtalsrelationer vilket innebär att även företrädare för privata vårdgivare inkluderas i delregional dialog/planering/information.

Delregional tjänstemannaberedning beslutar om mötesfrekvens, vem som är sammankallande och vem som för minnesanteckningar.

För den årsvisa planeringen krävs ömsesidigt återkommande kontakter mellan tjänstemannaberedningen för CS och tjänstemannaberedningen för DS vilket är ett partsgemensamt ansvar. Malmö stad och Region Skåne utser vardera en tjänsteperson som ska vara kontaktperson mot tjänstemannaberedningen för CS.

I delregional tjänstemannaberednings ansvar ingår:

- Partsgemensam utveckling avseende hälso- och sjukvård i Skåne enligt "Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne"
- Partsgemensam utveckling avseende hälso- och sjukvård i Skåne, inkl. psykiatri, barn- och ungdom, beroendevård m.fl. enligt avtal
- Hanteringen av avsteg från avtal inom ramen för "Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne" samt avvikelser avseende samverkansfrågor mellan parterna som lyfts från de lokala samarbetsgrupperna.
- Samverkansfrågor gällande lagen om samverkan vid utskrivning, som trädde i kraft 2018.
- Att uppdra åt "Operativ styrgrupp nära vård" att leda det partsgemensamma arbetet med omställningen till nära vård i enlighet med Skånegemensam målbild "Möt personen där den är". Aktivt arbeta med Skånes handlingsplan och tillhörande aktivitets- och tidplan samt driva den lokala omställningen till Nära vård.
- Informationsutbyte mellan parterna inklusive regelbundet informationsutbyte från samverkansforum: Nära vård, Psykisk hälsa vuxna, Psykisk hälsa barn och unga via operativ styrgrupp Nära vård.

- Information kring gemensam utveckling inom informationsöverföring och E-hälsotjänster samt vara drivande enligt handlingsplanen för Skånegemensam digitalisering
- Att med samverkansforumens planering som bas, sammanställa en handlingsplan för det kommande året.

För att åstadkomma detta har den delregionala tjänstemannaberedningen enats om följande principer för samverkan:

1. Hälsa och individens egen förmåga i fokus – förebyggande och tidiga insatser ska prioriteras
2. Vi löser komplexa utmaningar tillsammans – vi leder och styr våra verksamheter med ett gemensamt förhållningssätt som bygger på tillitsbaserad ledning och styrning
3. Vi utvecklar vårt gemensamma lärande genom att använda oss av evidensbaserad kunskap och kompetens, i syfte att använda egna och gemensamma resurser på ett så effektivt sätt som möjligt

