

# Samverkansplan för Vårdsamverkan Nordöstra Skåne



## Innehåll

Inledning .....	3
Vårdsamverkan Skåne.....	3
<b>Struktur för Vårdsamverkan Skåne.....</b>	<b>3</b>
<b>Struktur för Vårdsamverkan Nordöstra Skåne .....</b>	<b>4</b>
<b>Fokusområden.....</b>	<b>7</b>

## Inledning

En viktig förutsättning för att kunna erbjuda medborgarna en god hälso- och sjukvård är en välfungerande samverkan mellan Region Skåne, privata vårdgivare och kommun.

Samverkan regleras i Hälso- och sjukvårdslagen 2017:30 och i [Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne \(pdf\)](#) (Hälso- och sjukvårdsavtalet). Del C i avtalet beskriver organisering av regional samverkan/samarbete mellan Region Skåne och kommunerna i Skåne.

## Vårdsamverkan Skåne

Syftet med samverkan är att säkra ett gott och jämlikt omhändertagande för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både Region Skåne och kommunen och därigenom bidra till ökad trygghet.

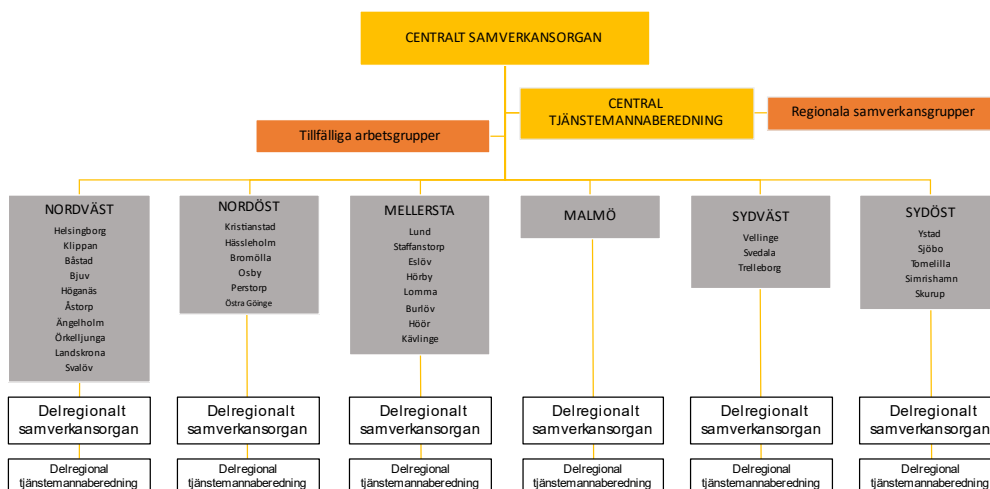
Samverkan slår fast ett gemensamt utvecklingsåtagande med syftet att höja kvaliteten för den enskilde samtidigt som resursanvändningen ska förbättras. Detta utvecklingsåtagande ska stödja den utveckling där en ökande del av sjukvårdsinsatserna kan utföras i hemmiljö.

Denna utveckling möjliggörs av den medicinska och tekniska utvecklingen och skapar förutsättningar för nya vårdformer som gagnar den enskilde.

Genom att söka nya gemensamma vårdformer och samtidigt öka de förebyggande insatserna för riskgrupper förväntas parterna ges bättre möjligheter att möta det vårdbehov som följer av den demografiska utvecklingen.

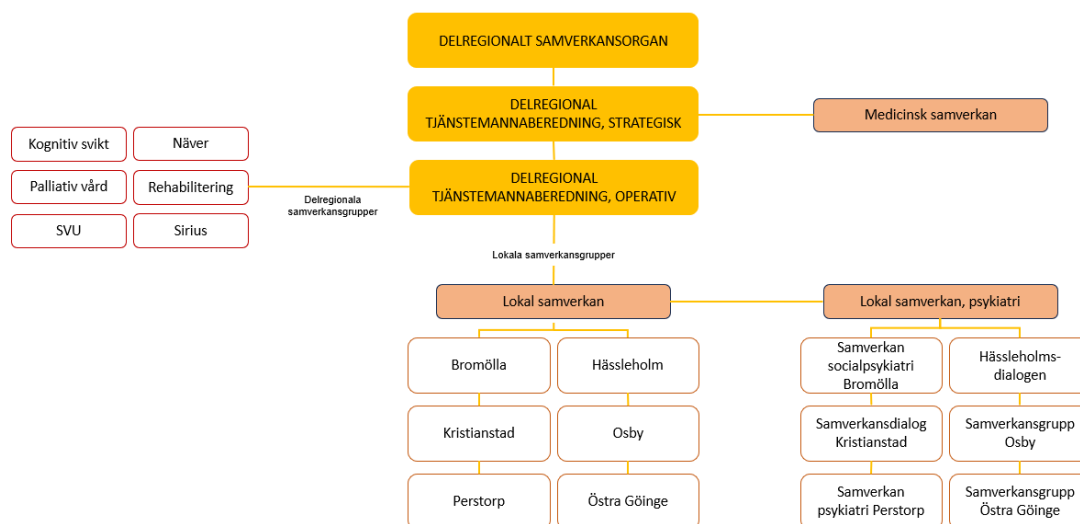
Samverkan mellan Region Skåne och Skånes kommuner avseende hälso- och sjukvård är organiserad i enlighet med gällande hälso- och sjukvårdsavtal. Organiseringen bygger på en såväl central som delregional samverkan mellan både tjänstepersoner och politiker.

## Struktur för Vårdsamverkan Skåne



230401

## Struktur för Vårdsamverkan Nordöstra Skåne



### Delregionalt samverkansorgan

Det delregionala samverkansorganet (DS) har sin tyngdpunkt i arbetet med att uppnå de konkreta målen i hälso- och sjukvårdsavtalet och då med särskilt fokus på genomförande och förankring.

För varje delregionalt område och/eller kommun kommer det behöva tas fram årliga konkreta genomförandeplaner för de olika utvecklingsområdena i avtalet.

### Deltagare

- Delregional strategisk tjänstemannaberedning inklusive processledare för Nära vård
- 2 förtroendevalda från respektive kommun
- 2 förtroendevalda från Primärvårdsnämnden
- 1 förtroendevald från Psykiatri, habilitering och hjälpmedelsnämnden
- 3 förtroendevalda från Sjukhusstyrelsen Hässleholm
- 3 förtroendevalda från Sjukhusstyrelsen Kristianstad

### Mötesfrekvens

Ej klart

### Uppdrag

- Partsgemensam utveckling avseende hälso- och sjukvård i Skåne.
- Partsgemensam utveckling avseende hälso- och sjukvård i Skåne i enlighet med Utvecklingsplan i "Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne".
- Avvikelser inom ramen för "Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne".
- Avvikelser avseende samverkansfrågor mellan parterna.
- Informationsutbyte mellan parterna.
- Gemensam utveckling inom informationsöverföring och E-hälsotjänster.
- Gemensamma frågor avseende kompetensförsörjning/kompetensutveckling.

## Delregional strategisk tjänstemannaberedning

### Deltagare

- Förvaltningschefer för kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby, Perstorp och Östra Göinge
- Förvaltningschef CSK
- Förvaltningschef Hässleholms sjukhus
- Hälso- och sjukvårdsstrateg CSK och Hässleholms sjukhus
- Primärvårdschef Primärvården Östra Skåne
- Verksamhetschef Psykiatri
- Verksamhetschef Palliativ vård och ASIH
- Verksamhetschef privata vårdgivare/branschrådet

**Ordförande/vice ordförande:** Alternerar mellan kommunernas förvaltnings-/socialchefer och hälso- och sjukvårdsstrateg CSK och Hässleholms sjukhus. Byte sker jämt år. Ny ordförande tillträder 1 juli.

Under 2023 innehas ordförandeskapet av förvaltningschef Kristianstad kommun och vice ordförandeskap av hälso- och sjukvårdsstrateg CSK och Hässleholms sjukhus.

### Mötesfrekvens

2 gånger/termin inför Delregionalt samverkansorgan därutöver minst 2 gånger/termin för kortare avstämningar.

### Uppdrag

- Bereda ärenden till Delregionalt samverkansorgan.
- Koordinera, genomföra och följa upp beslut fattade av Delregionalt samverkansorgan.
- Fatta inriktningsbeslut i gemensamma strategiska samverkansfrågor.
- Ta fram årlig handlingsplan inom ramen för HS-avtalet, ex delregional överenskommelse.
- Utforma strukturen för det delregionala arbetet utifrån lokala förutsättningar.
- Ge uppdrag till Delregional operativ tjänstemannaberedning.
- Efterfråga resultat från Delregional operativ tjänstemannaberedning.

## Delregional operativ tjänstemannaberedning

### Deltagare

- 2:a linjens chef för kommunal hälso- och sjukvård och/eller medicinskt ansvarig sjuksköterska för kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby, Perstorp och Östra Göinge
- Verksamhetschefsrepresentant från primärvården Östra Skåne, område Hässleholm
- Verksamhetschefsrepresentant från primärvården Östra Skåne, område Kristianstad
- Verksamhetschefer privata vårdcentraler/vårdgivare
- Enhetschef Palliativ vård och ASIH
- Verksamhetschefer/områdeschefer från verksamhetsområde Medicin, Opererande och akutsjukvård CSK
- Verksamhetschefer/områdeschefer från verksamhetsområde Ortopedi och Närsjukvård Hässleholms sjukhus.
- Verksamhetsutvecklare CSK och Hässleholms sjukhus
- Enhetschef Psykiatri

**Ordförande/vice ordförande:** Alternerar mellan representant från kommunal primärvård och regional primärvård. Byte sker jämt år. Ny ordförande tillträder 1 juli.

Under 2023 innehåser ordförandeskapet kommunal processledare för Nära vård och vice ordförandeskap av regional processledare för Nära vård.

#### Mötesfrekvens

3 gånger/termin

#### Uppdrag

- Utför uppdrag på begäran av Delregional strategisk tjänstemannaberedning.
- Återrapportera utförda uppdrag till Delregional strategisk tjänstemannaberedning.
- Ge uppdrag till Lokala samverkansgrupper
- Efterfråga resultat från Lokala samverkansgrupper.
- Vara uppdaterade med det arbete som pågår i de delregionala samverkansgrupperna.

### Delregional Medicinsk samverkan

#### Deltagare

- Chefläkare från den slutna vården CSK och Hässleholms sjukhus
- Chefläkare primärvården Östra Skåne
- Chefsöverläkare psykiatri
- Medicinska rådgivare för samtliga privata vårdcentraler
- Medicinsk rådgivare Palliativ vård och ASIH
- Medicinsk ansvarig sjuksköterska och Medicinsk ansvarig för rehabilitering från kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby, Perstorp och Östra Göinge
- Hälso- och sjukvårdsstrateg för Hässleholms sjukhus och CSK

**Ordförande/vice ordförande:** Alternerar mellan representant från Regionen och kommunen.

#### Mötesfrekvens

1-2 gånger/termin

#### Uppdrag

- Samverkan ur ett medicinskt perspektiv med fokus på kvalitet/patientsäkerhet för patient/kund.
- Bevakar aktuell/nya lagstiftning som kan ha påverkan på gemensamma medicinska riktlinjer
- Säkerställer att riktlinjer och rutiner revideras utifrån aktuell lagstiftning, avvikelser och identifierade risker i vårdens övergångar
- Delge mötesanteckningar/information till Delregional strategisk tjänstemannaberedning.

### Lokal samverkan på kommun/enhets/avdelningsnivå

#### Deltagare

Representanter från kommunal enhet, enskild vårdcentral, slutenvården, psykiatrin och Palliativ vård/ASIH.

**Samman kallande:** Kommunen.

#### Mötesfrekvens

Minst 2 gånger/termin samt vid behov.

#### Uppdrag

- Utföra uppdrag på begäran av Delregional operativ tjänstemannaberedning.
- Återrapportera utförda uppdrag till Delregional operativ tjänstemannaberedning.
- Säkerställa att Ramavtal om läkarsamverkan i den kommunala hälso- och sjukvården efterlevs.
- Årligen, under vårterminen, ta fram gemensam utbildningsplan med syfte att upprätthålla kompetens utifrån behov.
- Utbildningsplanen skall innehålla fokusområde samt tidsplan.
- Utbildningsplanen skall följas upp årligen.

## Fokusområden

Gemensamma samverkansområden är Hälso- och sjukvårdsavtalet samt [Skånes målbild och handlingsplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne](#).

Målbild och handlingsplan för Nära vård vilar på tre ben:

- Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne mellan Region Skåne och de skånska kommunerna
- den nationella överenskommelsen för god och nära vård
- delar av Region Skånes arbete med nära vård inom Framtidens hälsosystem, där arbete sker gemensamt mellan region och kommuner

[Aktivitets- och tidplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne 2022–2025](#) är en bilaga till Skånes målbild och handlingsplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne och beskriver vilka aktiviteter som ska prioriteras.



## Prioriterade fokusområden för delregion Nordöstra Skåne

Fokusområdena utgår från de prioriterade arbetsområdena i Aktivitets- och tidplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne 2022–2025.



### 1. Personcenterat arbets- och förhållningssätt

- Samordnad individuell plan och SVU
- Utveckling av teambaserad vårdform för de mest sjuka och etablera en jämlik läkarmedverkan på primärvårdsnivå för den kommunala hälso-och sjukvården (gäller mobilt vårdteam)



### 2. Förebyggande och hälsofrämjande insatser

- Förebyggande och hälsofrämjande insatser

Psykisk hälsa och kompetensutveckling ska genomsyra ovan fokusområden.