

DATUM  
2023-03-30

## Aktivitets-och tidplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne 2022-2025 - tillämpning delregion Nordvästra Skåne

Basen för den delregionala planen är [Malbild-handlingsplan-Nara-var-d-HS-avtal-24-sept \(4\).pdf](#) och [Vårdsamverkan-Skane-Aktivitets-och-tidsplan-220222 \(13\).pdf](#). Fokus läggs i nuläget på område 1 i Aktivitets- och tidsplanen, i enlighet med beslut centralt och delregionalt. Detta utesluter inte att aktiviteter pågår- eller startas upp inom övriga områden, utifrån lokala förutsättningar.

### 1. Personcentrerat arbets-och förhållningssätt

#### a) Patientkontrakt och Samordnad individuell plan, SIP

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig	Indikator
1) Breddinföra centralt framtagna utbildning i SIP.	Start våren 2023, löpande utbildning.	Centrala SVU-gruppen Processledare nära vård Verksamhetsansvariga i kommuner, PV och slutenvård	1a) Hur stor andel av <i>berörda</i> medarbetare inom respektive verksamhetsområde uppskattas ha genomfört utbildning?  <i>Mål:</i> 50% 2023-12-31, 100% 2024-12-31  1b) Kan man se en ökning i antalet genomförda SIP rullande 12 mån? Ja/Nej

			<p><i>Mål:</i> Minst 50% uppger en ökning 2023-12-31, minst 75% uppger en ökning 2024-12-31.</p> <p>1c) Kan man se en kvalitetshöjning i SIP:arnas innehåll? Ja/Nej</p> <p><i>Mål:</i> Minst 50% uppger en kvalitetshöjning 2023-12-31, minst 75% uppger en kvalitetshöjning 2024-12-31.</p> <p><i>Metod:</i> Enkät till verksamhetsansvariga januari 2024 och 2025. Möjliga stickprovskontroller utifrån checklista. RPA-granskning via utvalda pilotenheter.</p>
2) För samverkan kring SVU, SIP och patientkontrakt utveckla befintliga delregionala strukturer och vid behov upparbeta nya. Exempel är arbetsgrupp initierad av Helsingborgs Lasarett med tema SVU och sköra äldre.	Pågår Nya grupper, eller omgruppering utifrån behov	Delregional tjänstemanna- beredning	<p>2a) Finns en, eller flera väl fungerande arbetsgrupper kring SVU, SIP och patientkontrakt? Ja/Nej</p> <p>2b) Har konkreta resultat av arbetet kunnat uppmätas? Ja/Nej</p> <p>2c) Exemplifiera</p> <p><i>Metod:</i> Följs upp i delregional tjänstemannaberedning.</p>

			<p>2d) Hur har antalet återinläggningar förändrats sedan 2023 01 01?</p> <p><i>Mål:</i> Under 12% 2023</p> <p>2e) Hur har antalet utskrivningsklara patienter på sjukhuset förändrats sedan 2023 01 01?</p> <p><i>Mål:</i> 1,7 dygn 2023</p> <p><i>Metod:</i> Uttag QW-system</p>
<p>3) Införa direktkanal mellan kommunal/regional primärvård och slutenvård i Mina Planer. Fokus på att lösa kommunikationssvårigheter i SVU-processen.</p> <p><i>OBS ska inte ersätta gällande avvikelserutiner</i></p>	<p>Pågår i Helsingborg, men kan utvecklas ytterligare och införas i hela delregionen.</p>	<p>Delregional tjänstemannaberedning</p>	<p>3) Finns väl fungerande direktkanaler? Ja/Nej</p> <p><i>Mål:</i> Ska finnas i hela delregionen 2023-06-01.</p> <p><i>Metod:</i> Följs upp i delregional tjänstemannaberedning.</p>
<p>4) Utveckla samverkan kring SVU-process genom att alla kommuner har producentbehörighet i NPÖ. Uppmaning till kommunerna.</p>	<p>Start våren 2023.</p>	<p>Delregional tjänstemannaberedning</p>	<p>4) Andel av kommuner med producentbehörighet.</p> <p><i>Mål:</i> 50% 2024-06-01, 100% 2025-12-31</p> <p><i>Metod:</i> Direktfråga till kommunerna via processledare.</p>
<p>5) Metoder för arbete kring personcentrerat arbets- och förhållningssätt inventeras och börjar</p>	<p>Start våren 2023, löpande</p>	<p>Processledare nära vård</p>	<p>5a) Hur stor andel av verksamheterna har inlett ett metodiskt arbete kring</p>

genomföras. Utbildningsaktiviteter tas fram.	utbildning av medarbetare.	Verksamhetsansvariga i kommuner, PV och slutenvård	<p>personcentrerat arbets- och förhållningssätt?</p> <p><i>Mål:</i> 50% 2023-12-31, 100% 2024-12-31</p> <p>5b) Hur stor andel av medarbetare inom respektive verksamhet uppskattas ha genomfört rekommenderad utbildning?</p> <p><i>Mål:</i> 50% 2023-12-31, 75% 2024-12-31, 100% 2025-12-31</p> <p><i>Metod:</i> Enkät till verksamhetsansvariga januari 2024 och 2025 "Verksamhet" behöver definieras närmare.</p>
--	----------------------------	--	--

#### b) Utveckling av teambaserad vård

Aktivitet	Tidplan	Ansvar	Indikator
1) Uppstart, drift och utvärdering av Närsjukvårdsteam Landskrona. Eventuellt breddinförande i Skåne.	2023-02-01	Landskrona närsjukvårdsråd	Enligt redan taget beslut
2) Utveckling av de lokala teamen, dvs samverkan mellan PV och kommuner nära patienten. Fördjupa samarbetet kring personer i säbo och obo med hemsjukvård och läkarstöd, men utan behov av närsjukvårdsteamens mer avancerade insatser. Nuläge/önskat läge	Start våren 2023, löpande arbete	Processledare nära vård Verksamhetsansvariga i kommuner och PV	<p>2a) Hur uppfattas samverkan lokalt fungera?</p> <p>2b) Vilka steg har tagits för att uppnå målen i aktivitets- och handlingsplanen avseende god och nära vård?</p>

och vägen dit? Lokala dialoger i kommunernas samverkansforum.			<i>Metod:</i> Enkät till verksamhetsansvariga januari 2024 och 2025
---	--	--	---

**c) Etablera en jämlik läkarmedverkan på primärvårdsnivå för den kommunala hälso- och sjukvården**

Aktivitet	Tidplan	Ansvar	Indikator
Nytt ramavtal för läkarstöd behövs innan lokala aktiviteter kan planeras	Q2 2023	Tas fram i samverkan, diskuteras i central tjänstemannaberedning	

**d) Utveckling av insatser för tidvis sviktande**

Aktivitet	Tidplan	Ansvar	Indikator
1) Implementera beslutsstöd för identifiering av att följa hälsotillstånd hos personer i riskgrupp	Förstudie är inledd	Central samverkan	1) Beslutsstöd implementerat? Ja/nej