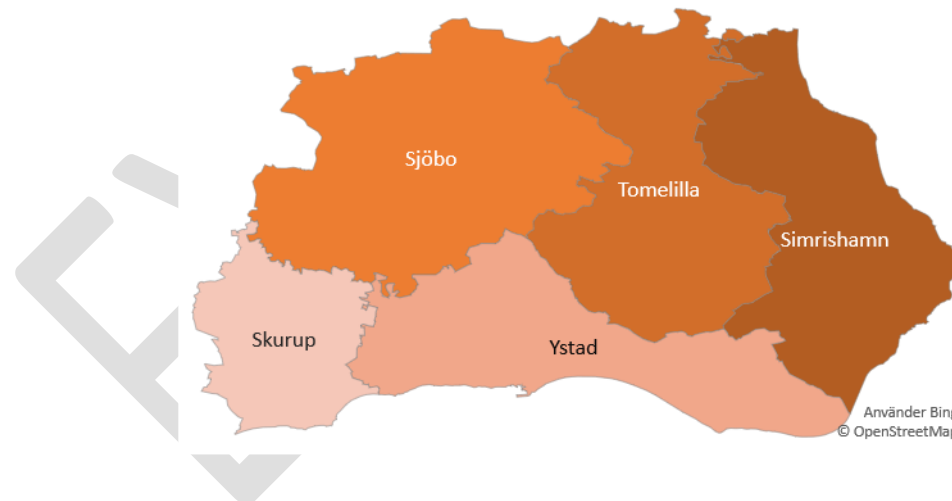


Dokumentnamn Handlingsplan Vårdsamverkan Skåne delregion Sydost 2023-2024			
Skapad av Tjänstemannaberedningen och Operativa gruppen inom vårdsamverkan sydost	Dokumentägare Processledare vårdsamverkan delregion sydost	Typ av dokument Delregional plat utifrån aktivitets- och tidplan	
Fastställd av Tjänstemannaberedningen delregion sydost	Fastställt datum 2023-10-20	Giltig t o m 2024-12-31	Reviderat datum

Delregional plan för Vårdsamverkan Skåne delregion sydost



Innehåll

Personcentrerat arbetsätt	4
Fortsatt utveckling av samverkan mellan Lasarettet i Ystad och Simrishamns sjukhus	4
Utveckla förhållningsättet till hela människan och personcentrerad vård	4
Mobilt team närsjukvård	4
SVU-processen	5
Fokuspatienter	5
<i>Hälsöfrämjande och förebyggande</i>	6
Identifiera framgångsrikt arbete och bredd införa insatser	6
<i>Kompetenssamverkan</i>	7
Kompetensöverföring	7
Utforska gemensam process för hur vi arbetar med Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp i samverkan.	7
Utforska och testa kombinationstjänster	7
<i>Gemensamma digitala lösningar</i>	9
Digital kommunikation	9
Barn och Unga	10
Se över det delregionala arbetet kring barn och unga så samverkan kring psykisk hälsa och intentionerna i aktivitet- och tidsplanen samordnas	10
<i>Rehabilitering</i>	11
Utveckla rehabilitering i hemmet	11
<i>Övrigt</i>	12
Arbetsmöte med operativa gruppen.	12
Besök hos lokala samverkansgrupper (VC+Kommun) i alla 5 kommunerna samt följa det lokala arbetet/handlingsplaner.	12
Driva frågan kring kommunikation inom vårdssamverkan.	12

Bakgrund

Tjänstemannaberedningen i delregion sydöst inom Vårdsamverkan Skåne har tidigare tagit fram en plan med fokusområde som löper ut december 2023. Detta är en uppdatering av den planen som bygger på den aktivitets- och tidplan som är framtagen i den regionala Vårdsamverkan. Den 15 september 2023 genomfördes en workshop där tjänstemannaberedningen och den operativa gruppen i delregion sydost arbetade fram område och aktiviteter i planen.

Vägledande principer

Aktiviteter i planen ska leda till:

- Att det blir tydligare kring uppdrag gällande vem gör vad och när
- Samsynen mellan huvudmännen leder till ett mer likartat sätt att arbeta på
- Den delregionala planen och samverkan samt den lokala samverkan ska vägledas av den regionalt framtagna aktivitets- och tidplanen

Planen och aktiviteterna ska genomsyras av ett personcentrerat och holistiskt förhållningssätt där psykiska, somatiska och sociala perspektiv tas i beaktan.

Personcentrerat arbetssätt

1. Fortsatt utveckling av samverkan mellan Lasarettet i Ystad och Simrishamns sjukhus		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
1.1	Ta fram årlig plan för samverkansarbete	Lokal nivå Utsedda ansvariga hos respektive aktör LiY och Simrishamns sjukhus	Löpande	Återrapportering i vårdsamverkan 1gg/6 mån.
2. Utveckla förhållningsättet till hela människan och personcentrerad vård		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
2.1	Förtydliga att psykiatri är en del av den teambaserade vården.	Delregional, processledare operativ grupp		Löpande till tjänstemannaberedningen
2.1.1	Möte mellan processledare och Carola T och Maria H för hur vi ska komma vidare i denna fråga och lyfta den i operativa grupp		Q4 2023	
2.1.2	Ta upp dialog i operativa gruppen för att hitta aktiviteter.		Q4	
2.2	Identifiera aktiviteter som för arbetet i rätt riktning.		Q1 2024	
3. Mobilt team närsjukvård		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
2.1	Införande grupp för mobilt närsjukvårdsteam kommer igång under hösten. Enligt kopplad projektplan och målsättningar.	Delregional. Projektledare mobilt närsjukvårdsteam	Q4 2023	Löpande till tjänstemannaberedningen
2.1.2	Förtydliga mobila teamets uppdrag och ansvar, ta fram beslutstöd.	Delregional, processledare		

4. SVU-processen		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
4.1	Start för delregional SVU gruppen	Delregional Processledare	Q3 2023	Löpande till tjänstemannaberedningen
4.1.1	Ta fram arbetsbeskrivning för SVU-gruppen, beslut i tjänstemannaberedning	Delregional Processledare	Q4 2023	
4.1.2	Ta fram årlig plan med aktiviteter för SVUgrupp	SVU-grupp	Q1 2023	
4.1.3	Önskemål om att hitta delregionala arbetssätt avseende: Dagliga avstämningar mellan kommun och VC Namngivna SVU ansvariga på alla enheter hos aktörerna	Delregional Tjänstemannaberedning	Löpande enl plan	
4.1.4	Bjuda in till workshop med större grupp 2 gånger om året	Delregional SVU-grupp	Löpande enl plan	
5. Fokuspatienter		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
5.1	Fortsätta att identifiera mångsökare på akuten på lasarettet i Ystad för att tillse att personerna får stöd inom rätt instans/er avseende somatik, psykiatri och socialt.	LiY	löpande	Sammanfattning till tjänstemannaberedning 1 ggr/år
5.2	Utveckla arbetssätt och system för att identifiera mångsökare hos andra aktörer för att kunna ge adekvat stöd, även inkludera psykiatri i större utsträckning. Kopplat till arbetet med fokuspatienter. Utvecklingsmöjligheter kopplat till SDV?			

Hälsofrämjande och förebyggande

1. Identifiera framgångsrikt arbete och bredd införa insatser kring		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
1.1	Inventera pågående arbete med främjande och förebyggande arbete i kommunerna: - Fallskador - Psykisk hälsa/Ensamhet - Suicidpreventivt arbete - LSS och levnadsvanor - Sköra äldre - Hälsosamtal - Förebyggande hembesök mm - Rehab i samband med biståndsbedömning - Intensiv rehab	Regional och Delregional Processledare	Q1 2024	Löpande till tjänstemannaberedningen
1.2	Utifrån ovanstående inventering hitta gemensamma arbetssätt och aktiviteter.		Q2 2024	

Kompetenssamverkan

1. Kompetensöverföring		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
1.1	Inventera behov av kompetensutveckling inom: - psykiatri - äldrepsykiatri - palliativ vård - egenvård - utbildning i samband med införande av mobilt team närsjukvård.	Delregional Operativ grupp	Q1 2024	Löpande till tjänstemannaberedningen
1.2	Inventera vad som redan finns och kan erbjudas	Delregional Processledare	Q1 2024	
1.3	Göra upp plan för kompetensutbyte över tid.	Delregional Operativ grupp	Q2 2024	
1.4	Inventera, informera om och utvärdera gemensamma digitala utbildningar	Central nivå Vårdsamverkans arbetsutskott Processledare		
2. Utforska gemensam process för hur vi arbetar med Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp i samverkan.		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
2.1	Starta om grupp för medicinsk samverkan		Q4 2023/Q1 2024	Tjänstemannaberedningen
2.1.1	Tillsätta mindre grupp för att ta fram uppdrag och struktur för denna grupp.	Processledarna/	Q4 2023	
3. Utforska och testa kombinationstjänster		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
3.1	Mellan olika aktörer i klinisk verksamhet	Lokal/Delregional Intresserade verksamheter		

3.2	Samfinansierade tjänster för öka kompetens i specifika område	Se ovan		
-----	---	---------	--	--

Gemensamma digitala lösningar

1. Digital kommunikation		Ansvarig Nivå	Tidsplan	Uppföljning
1.1	Se över hur vi kan kommunicera mer lika i de system vi har att hantera just nu.	Processledare/Operativ grupp	Q2 2024	Löpande till tjänstemannaberedningen
1.2	Bevaka frågan hur den nya lagen för sammanhållen vård och omsorgsdokumentation påverkar informationsöverföring mellan aktörerna			
1.3	Vilka möjligheter finns för vårdssamverkan när implementeringen av SVD kommer i regionen våren 2025 (nuvarande plan)			

Barn och Unga

1. Se över det delregionala arbetet kring barn och unga så samverkan kring psykisk hälsa och intentionerna i aktivitet- och tidsplanen samordnas		<i>Ansvarig Nivå</i>	<i>Tidsplan</i>	<i>Uppföljning</i>
1.1	Anordna workshop med berörda aktörer	Delregional Processledare och samordnare för psykisk hälsa.	Q2 2024	Löpande till tjänstemannaberedningen
1.2	Beslut i tjänstemannaberedningen om samordning kring arbetet med barn & unga	Delregional Tjänstemannaberedningen		

Rehabilitering

1. Utveckla rehabilitering i hemmet		<i>Ansvarig Nivå</i>	<i>Tidsplan</i>	<i>Uppföljning</i>
1.1	Initialt följa arbetet i den regionala samverkansgruppen			Löpande till tjänstemannaberedningen

ÖVRIGT

Arbetsmöte med operativa gruppen.	Processledare		
Besök hos lokala samverkansgrupper (VC+Kommun) i alla 5 kommunerna samt följa det lokala arbetet/handlingsplaner.	Processledare		
Driva frågan kring kommunikation inom vårdssamverkan.	Processledare		