



DATUM  
2023-07-26

Ver 0.9

# Plan för uppföljning av delregional Aktivitets- och tidplan

## 1. Personcentrerat arbets- och förhållningssätt

Område för uppföljning	Metod	Tidplan	Ansvarig	Återkopplas till/när
<b>a) Patientkontrakt och Samordnad individuell plan, SIP</b>				
1.a.1) Breddinföra framtagna utbildning i SIP.	Enkät till verksamhetsansvariga i kommunal- och regional PV samt slutenvård i delregionen	V 3 2024	Processledare (PL)	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024
1.a.2) Etablera strukturer för samverkan SVU, SIP, patientkontrakt mm.	Fråga till Beredningsgrupp nära vård och AU  Qlikviewdata över utskrivningsklara och återinläggningar	V 3 2024	PL  PL och administratör från slutenvård	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024
1.a.3) Införa direktkanal för kommunikation vid avvikelser i Mina Planer.	Fråga till Beredningsgrupp nära vård och AU	V 3 2024	PL	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024
1.a.4) Utveckla samverkan genom fler kommunala producenter i NPÖ	Fråga till kommunerna	V 3 2024	PL	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024

1.a.5) Metodiskt arbete för mer personcentrerat arbetssätt.	Enkät till verksamhetsansvariga i kommunal- och regional PV samt slutenvård i delregionen	V 3 2024	PL	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024
<b>Område för uppföljning</b>	<b>Metod</b>	<b>Tidplan</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Återkopplas till/när</b>
<b>b) Utveckling av teambaserad vård</b>				
1.b.1) Uppstart, drift och utvärdering av närsjukvårdsteam Landskrona. Breddinföra?		Enligt fastställd tidplan	Landskrona närsjukvårdsråd	CS
1.b.2) Utveckling av de lokala teamen mellan kommun/PV	Enkät till verksamhetsansvariga i kommunal- och regional PV	V 3 2024	PL	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024
<b>Område för uppföljning</b>	<b>Metod</b>	<b>Tidplan</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Återkopplas till/när</b>
<b>c) Etablera en jämlik läkarmedverkan på primärvårdsnivå för den kommunala hälso- och sjukvården</b>	Nytt avtal inväntas			
<b>Område för uppföljning</b>	<b>Metod</b>	<b>Tidplan</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Återkopplas till/när</b>
<b>d) Utveckling av insatser för tidvis sviktande</b>				
2.d.1) Implementera beslutsstöd för identifiering av att följa hälsotillstånd hos personer i riskgrupp	Fråga till Central samverkan	V 3 2024	PL	Delregional tjänstemannaberedning, mars (?) 2024

### Att ta beslut om gällande enkät/uppföljning:

Vi behöver identifiera ”verksamheter” och ”verksamhetsansvariga” inför enkätutskick

Arbetet med nära vård samt aktivitets-och tidplan är högt prioriterat. Vi behöver få en samlad lägesbild kring var vi befinner oss i delregionen. Som en del i denna uppföljning ber vi er att besvara frågorna i enkäten. Tidsåtgång c:a 10 minuter.

Enkäten vänder sig till dig som är verksamhetschef, *eller motsvarande?* för ditt verksamhetsområde. Ta gärna stöd av medarbetare för att besvara frågorna.

Med ”verksamhetsområde” inom regionen avses här vårdcentral, *ASIH-område?* eller *klinik/avdelning (?)* på sjukhus. *Vänder vi oss bara till somatiken, eller hur tänka här?*

Med verksamhetsområde inom kommunen avses *XX*. *Till vem ska enkäten gå ut till här?*

### Enkätfrågor - förslag

1. Hur stor andel av berörda medarbetare inom ditt verksamhetsområde/enhet uppskattas ha genomfört utbildning i SIP (samordnad individuell plan) under det senaste året? Utbildningen kan vara digital eller fysisk, genomförs individuellt eller i grupp. Uppskatta procentuellt 0, 25, 50, 75 eller 100% av medarbetarna.  
Kommentar:
2. Kan ni se en ökning i antalet genomförda SIP i er verksamhet under senaste 12 mån? Ta hjälp av er statistik.  
JA/NEJ  
Kommentar:
3. Kan ni se en kvalitetshöjning i SIP:arnas innehåll under senaste 12 mån? Ta hjälp av insatta medarbetare för att uppskatta.  
JA/NEJ  
Kommentar:

4. Under våren infördes en förenklad kommunikationsrutin, för att snabbt kunna avhjälpa ärenden som strandat i Mina planer (IT-stödet för samverkan vid utskrivning och samordnad individuell planering). Rutinen inkluderar direktnummer till nyckelpersoner inom slutenvård och öppenvård samt kommuner.  
Är rutinen känd? JA/NEJ  
Tillämpas den? JA/NEJ  
Har den fungerat som önskat? JA/NEJ  
Kommentar:
  
5. Att arbeta mer personcentrerat inom vård och omsorg är ett gemensamt och uttalat uppdrag, enligt Socialstyrelsen. Personcentrering är ett förhållningssätt, vilket i korthet innebär att se personen där den är, att individanpassa, inkludera och ställa frågan – ”Vad är viktigt för dig?”  
Har ni i ert verksamhetsområde/enhet inlett ett metodiskt och medvetet arbete kring personcentrerat arbets- och förhållningssätt?  
JA/NEJ  
Kommentar:
  
6. Hur stor andel av medarbetarna i ert verksamhetsområde har medverkat i någon utbildning, eller på annat sätt tagit emot riktad information kring personcentrerat arbetssätt? Utbildningen eller informationen kan vara digital eller fysisk, genomföras individuellt eller i grupp.  
Uppskatta procentuellt 0, 25, 50, 75 eller 100% av medarbetarna.  
Kommentar: