

2022-09-30

Dokumentnamn <b>Uppdragsbeskrivning, processledare</b>			
<b>Skapad av</b> Jolanda van Vliet, hälso- och sjukvårdsstrateg, Region Skåne Mats Renard, tf avdelningschef, Skånes Kommuner	<b>Dokumentägare</b> Ord/vice ordförande Vårdsamverkan Skåne	<b>Typ av dokument</b> Uppdragsbeskrivning processledare	
<b>Fastställd av</b> Central tjänstemannaberedning	<b>Fastställd datum</b> 2022-09-30	<b>Giltig t o m</b> 2022-12-31	<b>Reviderad datum</b>

## Uppdragsbeskrivning, processledare

### Bakgrund

För att utveckla hälsa, vård och omsorg för invånarna i Skåne behöver kommuner och Region Skåne samarbeta nära. På så sätt kan en helhet skapas, där såväl hög kvalitet som effektivitet främjas. Region Skåne och de skånska kommunerna har slutit ett avtal som beskriver strukturen för denna samverkan, med sex delregionala samverkansgrupperingar och en central samverkansstruktur. Sedan 2016 gäller Avtal om ansvarsfördelning och utveckling avseende hälso- och sjukvården i Skåne (HS-avtalet) mellan de skånska kommunerna och Region Skåne.

I avtalet finns en särskild Utvecklingsdel där samverkan mellan sjukvårdshuvudmännen definieras utifrån målgrupper och utvecklingsområden. Skånes Kommuner, har tillsammans med representanter för de skånska kommunerna och Region Skåne tagit fram en Skånegemensam målbild och handlingsplan för 2022-2025, som också utgör vår gemensamma plan kopplat till överenskommelsen God och Nära vård mellan Skånes Kommuner och Regioner (SKR) och staten.

Inom den statliga överenskommelsen God och nära vård finns finansiella medel avsatta till fyra övergripande utvecklingsområden varav utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav är ett. Med den primära vården som bas och nav i en God och Nära vård, behövs ett samspel med såväl den specialiserade vården, den kommunala vård- och omsorgen och socialtjänsten liksom andra intressenter som behövs utifrån personens perspektiv. De avsatta medlen inom utvecklingsområdet ska bland annat användas till stöd i omställningsarbetet vad gäller samverkan mellan region och kommun samt till proaktiva, hälsofrämjande och habiliterande/rehabiliterande arbetsätt.

Den Skånegemensamma målbilden kopplat till överenskommelsen är "Möt personen där den är". Målbilden handlar om att möta personer ur flera olika perspektiv, såväl fysiskt, psykiskt, funktionsmässigt som digitalt, med allt från hälsofrämjande till vårdande insatser. Följande arbetsområden är prioriterade i handlingsplanen för att nå målbilden:

- Personcentrerat arbets- och förhållningssätt
- Förebyggande och hälsofrämjande insatser
- Kompetenssamverkan
- Gemensamma digitala lösningar
- Barn och ungas hälsa
- Rehabilitering

Varje område i handlingsplanen har specificerade aktiviteter i enlighet med *Aktivitets- och tidplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne 2022–2025*.

Som ett stöd i att få genomslagskraft i att uppnå den gemensamma målbilden i det skånska omställningsarbetet med hjälp av de gemensamma handlings- och aktivitetsplaner, har Region Skåne och de skånska kommunerna tillsammans avsatt resurser motsvarande sex processledartjänster. I enlighet med utvecklingsområdet i den statliga överenskommelsen har processledarna med fördel den primära vården som bas under förutsättning att det finns ett aktivt samspel med såväl den specialiserade vården, den kommunala vård- och omsorgen och socialtjänsten som andra intressenter.

### **Syfte och uppdrag**

Processledarna ska, med regional och kommunal primärvård som bas, stödja och samordna de delregionala samverkansytorna i genomförandet av de aktiviteter som ska genomföras inom ramen för Aktivitets- och tidplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne 2022–2025. Detta innebär planering, facilitering och samordning tillsammans med olika berörda aktörer på delregional och på regional nivå, både i Region Skånes och kommunens verksamheter och privata utförare

Processledarna ska bidra till samordnad utveckling i hela Skåne, inom och mellan, olika samverkansnivåer och verksamheter.

Processledarna ska även bidra till styrning av det gemensamma arbetet i enlighet med handlings- och aktivitetsplanen genom att följa upp och kontinuerligt dokumentera aktiviteter och resultat på såväl delregional som regional nivå samt rapportera tillbaka till den centrala samverkansstrukturen.

### **Arbetsledning**

Den centrala samverkansfunktionen - i form av ordförande och vice-ordförande i Vårdsamverkan Skåne, leder och fördelar processledarnas *regionala* arbete. Delregional och central samverkansfunktion (ordförande och vice ordförande på delregional respektive regional nivå) prioriterar och leder det *delregionala* arbetet i samverkan genom regelbundna avstämningar.

### **Uppföljning**

I slutet av 2023 görs en första utvärdering av hittillsvarande arbete och en bedömning av kvarstående behov av stöd i det fortsatta genomförandet.

Mats Renard  
Ordförande Vårdsamverkan  
Skånes kommuner

Jolanda van Vliet  
Vice-ordförande Vårdsamverkan  
Region Skåne