

Lars-Åke Rudin
Tfn: +46 44 309 34 66
Mail: lars-ake.rudin@skane.se

BESLUT

Datum 2023-06-01
Dnr 2023-O000001

1 (3)

Beslut avseende stopp för inhyrning av personal

Regiondirektören beslutar i enlighet med bifogat beslutsförslag att:

- Behovet av hyrläkare ska analyseras
- Ramavtalet gäller, inga direktupphandlingar får göras.
- Från den 1 oktober 2023 får sjuksköterskor endast hyras in på kvällar, nätter och helger.
- Från den 15 januari 2024 är det stopp för inhyrning av sjuksköterskor för löpande verksamhet. Inhyrning får endast ske vid tillfällig, kortare vakans och vid semester.



Lars-Åke Rudin
Regiondirektör

Johanna Holmberg
HR-direktör
Johanna.e.holmberg@skane.se

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2023-05-23

2 (3)

Maria Ingvarsson
HR-strateg
maria.ingvarsson@skane.se

Beslut avseende stopp för inhyrning av personal

Beslut

- Behovet av hyrläkare ska analyseras
- Ramavtalet gäller, inga direktupphandlingar för göras.
- Från den 1 oktober 2023 får sjuksköterskor endast hyras in på kvällar, nätter och helger.
- Från den 15 januari 2024 är det stopp för inhyrning av sjuksköterskor för löpande verksamhet. Inhyrning får endast ske vid tillfällig, kortare vakans och vid semester.

Syfte och målsättningar

Region Skåne ska vara en attraktiv arbetsgivare med en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten och minska beroendet av inhyrd personal.

I de fall då Region Skåne behöver hyra in personal bör det ske till de mest kritiska verksamheterna och endast vara ett alternativ vid tillfällig, kortare vakans och semester. Inhyrning av sjuksköterskor ska endast göras till kvälls-, natt- och helgpäss.

Bakgrund

Region Skåne har sedan 2015 arbetat strategiskt för ett oberoende av extern inhyrning av personal. Ett minskat beroende av hyrpersonal skapar kontinuitet för patienterna, det leder till en tryggare vård med högre kvalitet och lägre kostnader, samtidigt som det skapar bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt utvecklingsarbete. Med egen personal säkras också det viktiga utbildningsuppdraget, då fler kan handleda blivande medarbetare inom hälso- och sjukvården.

I takt med en ökad brist på sjuksköterskor har behovet av inhyrning ökat under de senaste åren. Det är också svårare att hyra in då bristen även visar sig i bemanningsbranschen, med allt sämre leveranser.

Konsekvenser

Det kan uppstå en resursbrist i samband med hyrstoppet, innan verksamheterna har hunnit ställa om, förändrat arbetssätt och anställt egna medarbetare.

Inför och parallellt med ett hyrstopp arbetas det med en rad åtgärder som kan mildra resursbristen, som att inrätta regiongemensamt resursteam, erbjuda lika villkor för Region Skånes medarbetare, stärka ledarskapet och förbättra arbetsmiljön.

SDV, Skånes digitala vårdssystem, ställer krav på att medarbetare är väl insatta i Region Skånes verksamheter och får träning i och access till systemet. Det bedöms som väsentligt svårare med inhyrd personal.