

Aktivitets-och tidplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne 2022-2025 - tillämpning delregion Nordvästra Skåne

Basen för den delregionala planen är [Malbild-handlingsplan-Nara-var-d-HS-avtal-24-sept \(4\).pdf](#) och [Vardsamverkan-Skane-Aktivitets-och-tidsplan-220222 \(13\).pdf](#). Fokus läggs i nuläget på område 1 i Aktivitets- och tidsplanen, i enlighet med beslut centralt och delregionalt. Detta utesluter inte att aktiviteter pågår- eller startas upp inom övriga områden, utifrån lokala förutsättningar.

1. Personcentrerat arbets-och förhållningsätt

a) Patientkontrakt och Samordnad individuell plan, SIP

Aktivitet	Tidplan	Ansvarig	Indikator
1) Breddinföra centralt framtagna utbildning i SIP.	Start våren 2023, löpande utbildning.	Centrala SVU-gruppen Processledare nära vård Verksamhetsansvariga i kommuner, PV och slutenvård	1a) Hur stor andel av <i>berörda</i> medarbetare inom respektive verksamhetsområde uppskattas ha genomfört utbildning? <i>Mål:</i> 50% 2023-12-31, 100% 2024-12-31 1b) Kan man se en ökning i antalet genomförda SIP rullande 12 mån? Ja/Nej <i>Mål:</i> Minst 50% uppger en ökning 2023-12-31, minst 75% uppger en ökning 2024-12-31.

			<p>1c) Kan man se en kvalitetshöjning i SIP:arnas innehåll? Ja/Nej</p> <p><i>Mål:</i> Minst 50% uppger en kvalitetshöjning 2023-12-31, minst 75% uppger en kvalitetshöjning 2024-12-31.</p> <p><i>Metod:</i> Enkät till verksamhetsansvariga januari 2024 och 2025. Möjliga stickprovskontroller utifrån checklista. RPA-granskning via utvalda pilotenheter.</p>
<p>2) För samverkan kring SVU, SIP och patientkontrakt utveckla befintliga delregionala strukturer och vid behov upparbeta nya. Exempel är arbetsgrupp initierad av Helsingborgs Lasarett med tema SVU och sköra äldre.</p>	<p>Pågår Nya grupper, eller omgruppering utifrån behov</p>	<p>Delregional tjänstemanna- beredning</p>	<p>2a) Finns en, eller flera väl fungerande arbetsgrupper kring SVU, SIP och patientkontrakt? Ja/Nej</p> <p>2b) Har konkreta resultat av arbetet kunnat uppmätas? Ja/Nej</p> <p>2c) Exemplifiera</p> <p><i>Metod:</i> Följs upp i delregional tjänstemannaberedning.</p> <p>2d) Hur har antalet återinläggningar förändrats sedan 2023 01 01?</p> <p><i>Mål:</i> Under x% 2023 (<i>enas om målnivå</i>)</p>

			<p>2e) Hur har antalet utskrivningsklara patienter på sjukhuset förändrats sedan 2023 01 01?</p> <p><i>Mål: Under x dygn? (enas om målnivå)</i></p> <p><i>Metod: Uttag QW-system</i></p>
<p>3) Införa direktkanal mellan kommunal/regional primärvård och slutenvård i Mina Planer. Fokus på att lösa kommunikationssvårigheter i SVU-processen. <i>OBS ska inte ersätta gällande avvikelserutiner</i></p>	<p>Pågår i Helsingborg, men kan utvecklas ytterligare och införas i hela delregionen.</p>	<p>Delregional tjänstemanna-beredning</p>	<p>3) Finns väl fungerande direktkanaler? Ja/Nej</p> <p><i>Mål: Ska finnas i hela delregionen 2023-06-01.</i></p> <p><i>Metod: Följs upp i delregional tjänstemannaberedning.</i></p>
<p>4) Utveckla samverkan kring SVU-process genom att alla kommuner har producentbehörighet i NPÖ. Uppmaning till kommunerna.</p>	<p>Start våren 2023.</p>	<p>Delregional tjänstemanna-beredning</p>	<p>4) Andel av kommuner med producentbehörighet.</p> <p><i>Mål: 50% 2024-06-01, 100% 2025-12-31</i></p> <p><i>Metod: Direktfråga till kommunerna via processledare.</i></p>
<p>5) Metoder för arbete kring personcentrerat arbets- och förhållningssätt inventeras och börjar genomföras. Utbildningsaktiviteter tas fram.</p>	<p>Start våren 2023, löpande utbildning av medarbetare.</p>	<p>Processledare nära vård Verksamhetsansvariga i kommuner, PV och slutenvård</p>	<p>5a) Hur stor andel av verksamheterna har inlett ett metodiskt arbete kring personcentrerat arbets- och förhållningssätt?</p> <p><i>Mål: 50% 2023-12-31, 100% 2024-12-31</i></p>

			<p>5b) Hur stor andel av medarbetare inom respektive verksamhet uppskattas ha genomfört rekommenderad utbildning?</p> <p>Mål: 50% 2023-12-31, 75% 2024-12-31, 100% 2025-12-31</p> <p>Metod: Enkät till verksamhetsansvariga januari 2024 och 2025 "Verksamhet" behöver definieras närmare.</p>
--	--	--	--

b) Utveckling av teambaserad vård

Aktivitet	Tidplan	Ansvar	Indikator
1) Uppstart, drift och utvärdering av Närsjukvårdsteam Landskrona. Eventuellt breddinförande i Skåne.	2023-02-01	Landskrona närsjukvårdsråd	Enligt redan taget beslut
2) Utveckling av de lokala teamen, dvs samverkan mellan PV och kommuner nära patienten. Fördjupa samarbetet kring personer i säbo och obo med hemsjukvård och läkarstöd, men utan behov av närsjukvårdsteamens mer avancerade insatser. Nuläge/önskat läge och vägen dit? Lokala dialoger i kommunernas samverkansforum.	Start våren 2023, löpande arbete	Processledare nära vård Verksamhetsansvariga i kommuner och PV	<p>2a) Hur uppfattas samverkan lokalt fungera?</p> <p>2b) Vilka steg har tagits för att uppnå målen i aktivitets- och handlingsplanen avseende god och nära vård?</p> <p>Metod: Enkät till verksamhetsansvariga januari 2024 och 2025</p>

c) Etablera en jämlik läkarmedverkan på primärvårdsnivå för den kommunala hälso- och sjukvården

Aktivitet	Tidplan	Ansvar	Indikator
Nytt ramavtal för läkarstöd behövs innan lokala aktiviteter kan planeras	Q2 2023	Tas fram i samverkan, diskuteras i central tjänstemannaberedning	

d) Utveckling av insatser för tidvis sviktande

Aktivitet	Tidplan	Ansvar	Indikator
1) Implementera beslutsstöd för identifiering av att följa hälsotillstånd hos personer i riskgrupp	Förstudie är inledd	Central samverkan	1) Beslutsstöd implementerat? Ja/nej