
DATUM
2023-05-11

Minnesanteckningar delregional tjänstemannaberedning

Tisdagen den 11 maj 2023 kl. 09–11

Teamsmöte

Deltagare:

Birgitta Ender
Elenor Wirén
~~Peter Södergren~~
Thomas Persson
Pernilla Alriksson Nilsson
Annika Andersson
~~Dan Kjellsson~~
~~Anna Palmgren~~
~~Camilla Andersson~~
Eva Gustafsson
Jeanette Lindroth
~~Eva Svensson~~

1 Alla hälsas välkomna till dagens möte

2 Landskronaprojekt

Information från Region Skåne idag om att landskronamodellen planeras starta pilotprojekt i nordost och sydost. Anledningen till detta är att Regionstyrelsen konstaterat att man inte kunnat leverera det läkarstöd som kommunerna har rätt till och att man därmed inte kunnat ge en jämlik vård till skåningarna.

Ingrid Vesterberg ska besöka vår delregion och hon kommer att bjudas in till mötet den 24 maj – kommunerna har också framfört önskemål om att kommunrepresentant från Landskrona också deltar.

3 Sommar 2023

De flesta deltagare vid dagens möte beskriver en ansträngd eller mycket ansträngd sommarsituation. Capio försöker hitta samverkan mellan vårdcentralerna, samverkan mellan sjukhusen planeras också. Den offentliga primärvården beskriver en mycket ansträngd situation med kraftig underbemanning i Sjöbo, Sjukhuset beskriver också en kraftig underbemanning som riskerar att leda till att ytterligare vårdplatser kommer att dras ner under vissa veckor i sommar.

Kommunerna ger bilden av en osäker bild men något stabilare än förra sommaren.

Information till sommarboende kommer att ske ” Hitta rätt i vården i sommar”

4 Transporter från sjukhus

Thomas redogör för samtal med Skånetrafiken som ansvarar för sjukresor. Vissa resor t ex de mellan sjukhusen finns inte upphandlade vilket innebär att det finns inget avtal som styr leverans av tjänst, Skånetrafikens bokningssystem har brister och frågan har ställts om det finns möjlighet för t ex kommunen att kunna följa en transport för att undvika spiltid men inget besked har givits än.

5 IHOPA

Projektet har startat men ännu har man inte upplevt de positiva effekter som man beskrivit från Hässleholm och de aktiva kommunerna där. En utvärdering ska ske i styrgruppen i veckan så vidare återkoppling sker till denna grupp

6 Processledare

Presentation från processledare – Bilaga 1

Maria går igenom och uppdaterar aktivitetslistan:

- En uppdragsbeskrivning för den operativa arbetsgruppen presenteras och godkänns av tjänstemannaberedningen – Bilaga 2
- Rapport från den workshop svu som genomförts – överenskommet att skapa en SVU grupp som tillsammans tittar över de brister som identifierats och ger förslag på förbättringsåtgärder utifrån detta
- Undersökning av indikatorer pågår – vilka kan vara gemensamma i Skåne?

7 Dagordning till den 24 maj

- Landskronaprojektet
- Sommaren 2023
- Transporter
- IHOPA
- Processledare har ordet
- Delregionala möten framöver
- Övrigt

//Eva Gustafsson

BILAGA 1

Tjänstemanna- beredning

Delregion
Sydost



Vårdsamverkan Skåne – vardsamverkanskane.se



Innehåll:

- Uppdrag operativ arbetsgrupp (utskickat)
- Lokala aktivitetsplanen
 - › Bildande av arbetsgrupp - SVU-processen
 - › Statistik, indikatorer
 - › Läkarstöd

Dokumentnamn			
Uppdragsbeskrivning för operativ arbetsgrupp i Sydöstra Skåne			
Skapad av	Dokumentägare	Typ av dokument	
Processledare, samverkan Region Skåne och Skånes kommuner	Tjänstemannaberedningen Delregion Sydost	Uppdragsbeskrivning, samverkan Region Skåne och Skånes kommuner	
Fastställt av	Fastställt datum	Giltig t o m	Reviderat datum
Tjänstemannaberedningen Delregion Sydost	2023-05-11	Tills vidare	

Uppdragsbeskrivning för operativ arbetsgrupp i Sydöstra Skåne

Den operativa arbetsgruppen arbetar på uppdrag av och med den delregional tjänstemannaberedning sydost för förberedelse och utveckling av frågor inom ramen för Aktivitets- och tidplanen (God och Nära Vård) och utgår från Skånes gemensamma målbild i omställningsarbetet – "Möt personen där den är". Uppdraget förutsätter ett välfungerande samarbete mellan den regionala och kommunala primärvården samt sjukhusen i området.

Beskrivning av uppdrag

- vara en gemensam diskussionsarena för frågor som rör vårdsamverkan
- förbereda frågor, följa upp utveckling och efterfråga resultat med koppling till lokal aktivitetsplan
- årligen delta i revideringen av den lokala aktivitetsplanen
- komma med förslag på rutiner och ansvarsfrågor för en sömlös vård
- samarbeta med nätverk där aktörer från samtliga vårdgivare möts för dialog, kunskapsutveckling och kunskapsutveckling.
- verka för att vården anpassas efter ett personcentrerat arbetssätt.

Arbetsformer

- operativa gruppen arbetar utifrån den lokala aktivitetsplanen
- operativa arbetsgruppen är inte beslutsfattande
- återkoppling från operativa gruppen sker till delregional tjänstemannaberedning
- representanterna måste ha mandat att representera organisationen
- inga ersättare vid frånvaro
- ett av de regionala och kommunala processledarna (initialt) fungerar som mötesledare och sammankallande

Deltagare

I den operativa arbetsgruppen finns representanter från olika verksamheter den kommunala och regionala primärvården, sjukhusen samt psykiatri i kommunerna Simrishamn, Tomelilla, Sjöbo, Ystad och Skurup. Varje aktör utser den representant som lämpar sig bäst för uppdraget.

Kommunikation

- operativa gruppen har löpande dialog med den delregional tjänstemannaberedning
- minnesanteckning förs vid sammanträdena och publiceras på vårdsamverkan Skånes hemsida
- varje huvudman ansvarar för att delge och förankra information i den organisation som representeras
- mötesfrekvens 4–8 möte årligen

Underskrifter?

Tjänstemannaberedning	Operativ grupp	Medicinsk samverkan	Dialogmöte	Styrgruppen för samverkan psyisk hälsa sydöstra Skåne
LiY				
Thomas Persson, Lasarettet Ystad	Marie Busch Rasmus Strömblad	Busch Marie Lundmark Martina, chefsjuksköterska Ornstein Katharina, chefläkare	Marie Busch Lasarettet i Ystad Petra Sörme Lindström Lasarettet i Thomas Persson Lasarettet i Ystad Rasmus Strömblad Lasarettet i Ystad Morgan Nordén Lasarettet i Ystad	
			Anna Malmer Lasarettet i Ystad	
Simrishamns sjukhus				
Annika Andersson, Capio Närsjukhus Simrishamn	Fredrik Nalerius	Hansson Pernilla B Giovanni Sforza, chefläkare	Pernilla Hansson Capio Närsjukhus Simrishamn Annika Andersson Capio Närsjukhus	
PV Skåne				
Birgitta Ender, Primärvården Skåne	Anna Rosén Nilsson Charlotte Thrane	Bjelkenkrantz Charlotte, VC Sjöbo Borgkvist Ulf Håkan, VC Ystad Thrane Charlotte, VC Skurup Widlund Björn, VC Tomelilla Nilsson Anna D, VC Brösarp Johansson Jörgen, chefläkare	Björn Widlund Vårdcentralen Tomelilla Ulf Borgkvist Vårdcentralen Ystad Charlotte Bjelkenkrantz Vårdcentralen Mikael Karlsson Vårdcentralen Sjöbo Birgitta Ender Primärvården Östra	Björn Widlund Primärvården Region Skåne (Tomelilla VC)
Capio				
Elenor Wirén, VC Capio	Carina Fritzell Elinor Wirén	Carina Fritzell, Capio Sjöbo Christina Nilsson, Capio Ystad Wirén Elenor, Capio T-lilla Ida Andersson Borggren, "Capio G-näs" Plath Åsa, Capio S-hamn Pernilla Munthe Granlund, Capio Sjöbo		Christina Nilsson verksamhetschef Capio VC Ystad
Psykiatri				
Peter Södergren, Vuxenpsykiatri Kristianstad	Maria Hammargren	Södergren Peter Hovold Tove, chefsläkare		Peter Södergren verksamhetschef vuxenpsykiatri Carina Gustafsson tf områdeschef BUP Kristianstad
ASIH				
Pernilla Alriksson Nilsson, ASIH	Pernilla Alriksson Nilsson		Maria Lundin Palliativ vård och ASIH	
Ystad				
Dan Kjellsson, Ystad	Sara Kristiansson	Magdalena Jeppsson		Dan Kjellsson socialchef
Sjöbo				
Eva Gustafsson, Sjöbo	Beatrice Walldén	Maria Mårtensson		Eva Gustafsson förvaltningschef Camilla Persson socialchef
Tomelilla				
Camilla Andersson, Tomelilla	Charlotte Dysart	Yvonne Kant		Camilla Andersson socialchef
Simrishamn				
Jeanette Lindroth, Simrishamn	Anna Toftegaard Jensen	Kristina Flodfält		Anders Wedin skolchef Jeanette Lindroth socialchef
Skurup				
Anna Palmgren, Skurup	Charlotte Åkerman	Elisabeth Persson		Anna Palmgren förvaltningschef
Processledare				
	Marie Bjerstam, Nära vård Kommun?, Nära vård Carola Teirfolk, psykiatrisamverkan			Samverkansutvecklare Carola Teirfolk

Fokusområden 2022–2023	Aktivitet	Ansvar	Tidsram
Personcentrerat arbetssätt SIP	Följa antal genomförda SIP - sätta dessa i relation till antal hemsjukvårdspatienter i respektive kommun	Processledarna	
	Ge förslag på aktiviteter som kan följas över året t ex utbildningsinsatser, sipkoll	Operativa gruppen ger förslag till tjänsteförberedande	
Läkarstöd	Inventering av befintligt läkarstöd i respektive kommun– vilka brister eller olikheter finns och vilka förslag till åtgärder finns	Respektive förvaltningschef/ motsvarande efter matrisförslag från processledarna	
Läkemedelsgenomgångar	Regelbundna rapportering av antal i delregional samverkansstruktur.	Processledare	Stående punkt vid varje delregional samverkansstruktur
Kompetens – och personalförsörjning	Kartlägga antal vakanta tjänster inom olika yrkeskategorier, personalomsättning, andel hyrpersonal i förhållande till totalt antal anställda samt analysera viktigaste orosmomentet framöver Analysen ska ske i november månad	Ansvarig chef i respektive organisation	November månad är analysmånad och presentation sker i februari 2023
Samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård	Inventering av skav i processen under två veckor Resultatet ska presenteras och leda till att de viktigaste skaven prioriteras och åtgärdas Kommunens inventeringsmall	Kommunala förvaltningschefer justerar kommunens mall. Operativa gruppen får uppdrag att ta fram mall för primärvårdens och sjukhusens inventering	Beslut om mätperiod när mallarna är klara. Önskvärt med samma mätveckor
	IHOPA Sydost – projektplan ansvar Skurups kommun, offentlig Skurups VC, Capio VC, Ystad lasarett. Punkter att utvärdera skapas under hösten 2022, projektstart januari 2023 – utvärdering december 2023 – fortlöpande redovisning i delregionala möten	Ansvarig kommunrepresentant: Anna Palmgren Ansvarig Sjukhusrepresentant: Marie Busch Ansvarig primärvårdsrepresentant: Sjukhuset i Ystad är projektledare	
Psykisk ohälsa och suicidprevention	Projektledare för sydost samverkan psykiatri redovisar aktuellt läge vid varje delregionalt möte	Processledare psykiatri Carola Teirfolk bjuds in till delregionala möten	
Fokuspatienter Ystad Lasarett	Analys av patienter som söker sjukhuset frekvent och kartläggning om vilka åtgärder som behövs för att vården och omsorgen ska kunna ges närmare patienten. Återkoppling vid behov till respektive huvudman vid behov	Marie Busch	Pågår 2022

SVU-processen

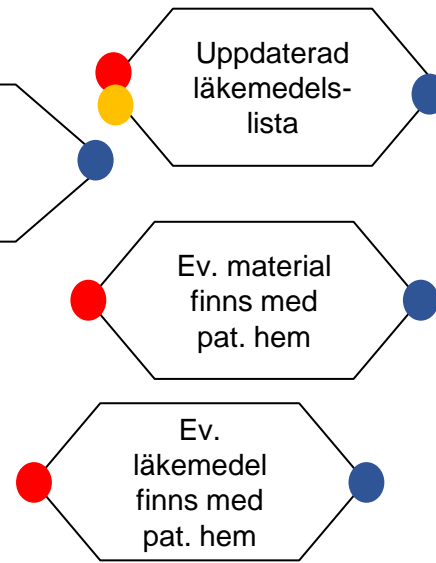
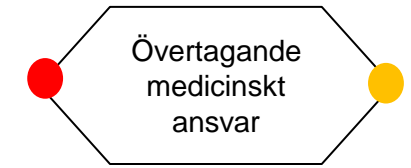
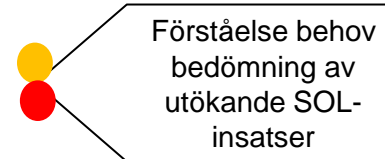
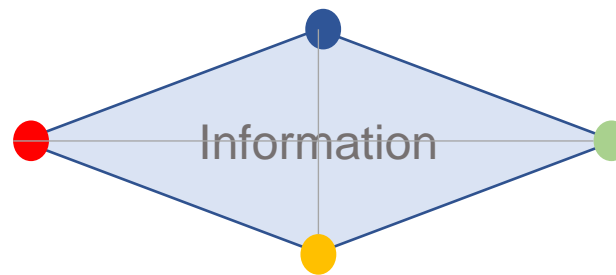
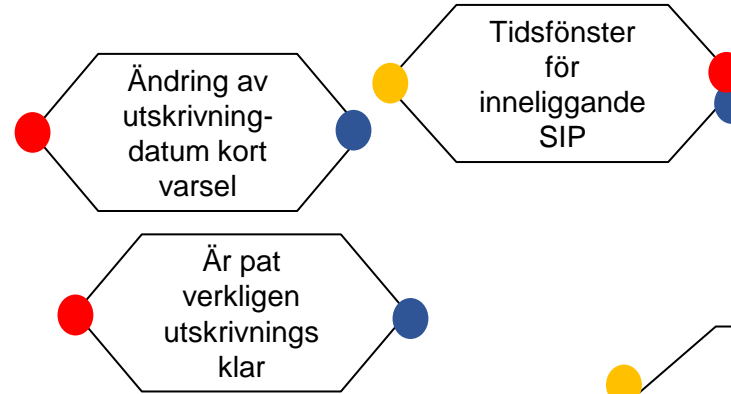
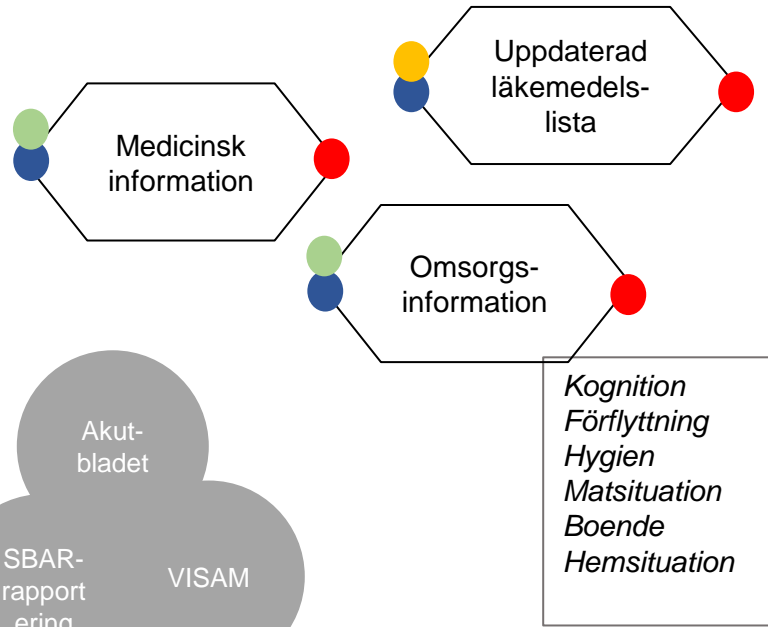
inskrivningsmeddelande

kartläggning

utskrivningsklar

Ställningstagande till SIP

ställningstagande inför utskrivning.



KOMMUN

RS PRIMÄRVÅRD

SLUTENVÅRD

PATIENT/ANHÖRIG



Arbetsgrupp

Grupp bestående av:

Processledare

LiY

Kommun

PV offentlig

PV privat

S-hamn sjukhus

Att arbeta med:

- Gemensam rutin avseende hantering av avvikelser
- Strukturerad informationsöverföring
- Implementera det digitala akutbladet
- Gemensam syn på vad varje aktör KAN leverera

Fokusområden 2022–2023	Aktivitet	Ansvar	Tidsram
Personcentrerat arbetssätt SIP	Följa antal genomförda SIP - sätta dessa i relation till antal hemsjukvårdspatienter i respektive kommun	Processledarna	
	Ge förslag på aktiviteter som kan följas över året t ex utbildningsinsatser, sipkoll	Operativa gruppen ger förslag till tjänsteförberedande	
Läkarstöd	Inventering av befintligt läkarstöd i respektive kommun– vilka brister eller olikheter finns och vilka förslag till åtgärder finns	Respektive förvaltningschef/ motsvarande efter matrisförslag från processledarna	
Läkemedelsgenomgångar	Regelbundna rapportering av antal i delregional samverkansstruktur.	Processledare	Stående punkt vid varje delregional samverkansstruktur
Kompetens – och personalförsörjning	Kartlägga antal vakanta tjänster inom olika yrkeskategorier, personalomsättning, andel hyrpersonal i förhållande till totalt antal anställda samt analysera viktigaste orosmomentet framöver Analysen ska ske i november månad	Ansvarig chef i respektive organisation	November månad är analysmånad och presentation sker i februari 2023
Samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård	Inventering av skav i processen under två veckor Resultatet ska presenteras och leda till att de viktigaste skaven prioriteras och åtgärdas Kommunens inventeringsmall	Kommunala förvaltningschefer justerar kommunens mall. Operativa gruppen får uppdrag att ta fram mall för primärvårdens och sjukhusens inventering	Beslut om mätperiod när mallarna är klara. Önskvärt med samma mätveckor
	IHOPA Sydost – projektplan ansvar Skurups kommun, offentlig Skurups VC, Capio VC, Ystad lasarett. Punkter att utvärdera skapas under hösten 2022, projektstart januari 2023 – utvärdering december 2023 – fortlöpande redovisning i delregionala möten	Ansvarig kommunrepresentant: Anna Palmgren Ansvarig Sjukhusrepresentant: Marie Busch Ansvarig primärvårdsrepresentant: Sjukhuset i Ystad är projektledare	
Psykisk ohälsa och suicidprevention	Projektledare för sydost samverkan psykiatri redovisar aktuellt läge vid varje delregionalt möte	Processledare psykiatri Carola Teirfolk bjuds in till delregionala möten	
Fokuspatienter Ystad Lasarett	Analys av patienter som söker sjukhuset frekvent och kartläggning om vilka åtgärder som behövs för att vården och omsorgen ska kunna ges närmare patienten. Återkoppling vid behov till respektive huvudman vid behov	Marie Busch	Pågår 2022

Indikatorer

SKR har tagit fram ett ramverk som nu "testas" av 3 regioner med tillhörande kommuner.

Processledare tittar på hur vi skulle kunna använda detta ramverk för att följa tids- och aktivitetsplanen

Måste ha några gemensamma indikatorer i alla delregionerna.

Förflyttningar på Skånenivå (kommun + region)

Delregional plan Malmö

Delregional plan Sydväst

Delregional plan Syd öst

Delregional plan Nordöst

Delregional plan Nordväst

Delregional plan Mellersta

MGN

Tids- och aktivitetsplan

Region Skåne – Skånes kommuner

Indikatorer för
kommunal
primärvård

Gemensamma indikatorer för
regional och kommunal primärvård

Indikator för
regional
primärvård

Indikatorer för
sjukhusvård

Från organisation
→ fokus på
person och
relation.

Från isolerad vård
och
omsorgsinsatser
→ samordning
utifrån personens
fokus.

Från invånare och
patienter som
passiva mottagare
→ aktiva
medskapare.

Från reaktiv →
proaktiv och
hälsofrämjande.

Möt personen
där den är

Fråga till två ledningsgrupper inom PV Skåne

- Vad tycker du är viktigt att följa för att veta för att din verksamhet arbetar i riktning mot Nära vård

Kompetens/Resurser

Att rätt kompetens används

Patienter per listade läkare

Kontinuitet avseende kommunens vårdpersonal

Onödiga provtagningar

Användning av rtg och lab

Struktur

God struktur och rutiner med teamarbete kring t ex mångsökare

Följa upp pat som varit ineliggande som inte har hemsjukvård och är över 75 år.

Kontinuitet

Kontinuitet till team

Kontinuitet hos de med många kontakter i sjukvården

Patientupplevelse

Patientnöjdhet kring samverkansinsatser

Feedback upplevelser invånare, patienter, anhöriga

Samverkan runt patient

SIPar kvalitet, rutiner

Plan för resterande år i livet eller plan för framtida hälsa

Antal inskrivna i mobilt team

Inskrivna i mobilt team

Läkemedelsgenomgång

Antal kontakter där mer än en vårdgivare deltar oavsett huvudman

Samverkan

Nöjdhet hos kommun

Samarbete kommun, sjukhus, PV

Kvalitet i teamarbete

Samverkan

Auskultera hos varandra

Medarbetare

Medarbetares upplevelser över tid

Feedback från äldresjukvårdssköterska

Övrigt

Hur arbetet fortskrider fram med statistik

Upplevelsebaserat medskapande

Sekundärvårdens kompetensförsörjning kring lagstiftning och vad som är deras skyldighet - slippa alla dialoger om ansvar

Att förstå innehåll i Nära vård samverkan behöver styras av regionen och ge oss verksamheter förutsättningar för genom det mandatet kunna vara tydliga i samverkan med kommunen

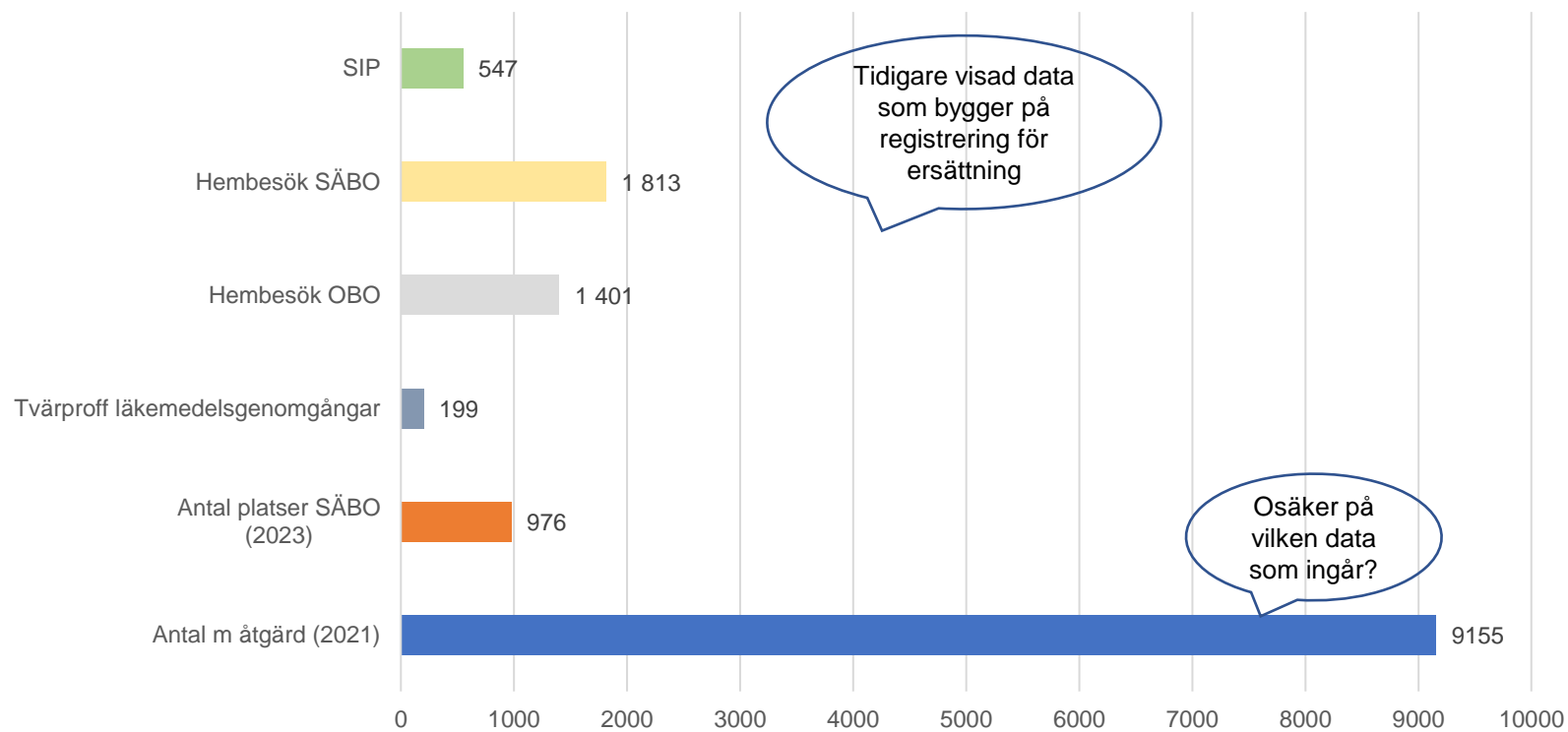
Gemensamma indikatorer för regional och kommunal primärvård

<p>Från organisation → fokus på person och relation.</p>	<p>Från isolerad vård och omsorgsinsatser → samordning utifrån personens fokus.</p>	<p>Från invånare och patienter som passiva mottagare → aktiva medskapare.</p>	<p>Från reaktiv → proaktiv och hälsofrämjande</p>
<ul style="list-style-type: none">• Fast läkarkontakt• Fast vårdkontakt• Gemensamma planer<ul style="list-style-type: none">- Samordnad individuell vårdplan, SIP- Medicinsk vårdplanering- Gemensam rehabplan- Patientkontrakt	<ul style="list-style-type: none">• Läkarmedverkan<ul style="list-style-type: none">- Hembesök- Läkemedels-genomgångar- Stöd tidvis sviktande- Råd- och stöd avtal• Tillgång till gemensam information<ul style="list-style-type: none">- om patienten/brukaren- om kunskapsbaserad vård• Gemensamma utvecklingsplan för Nära Vård• Gemensamt utvecklade rutiner eller annat utvecklingsarbete	<ul style="list-style-type: none">• Gemensam information till patienten/brukaren• Patient och brukarinvolvering (gemensam)	<ul style="list-style-type: none">• Gemensamt befolkningsinriktat förebyggande arbete

Blandad statistik Sydöstra Skåne

Regional data alla VC 2022

Kommunal data



Fokusområden 2022–2023	Aktivitet	Ansvar	Tidsram
Personcentrerat arbetssätt SIP	Följa antal genomförda SIP - sätta dessa i relation till antal hemsjukvårdspatienter i respektive kommun	Processledarna	
	Ge förslag på aktiviteter som kan följas över året t ex utbildningsinsatser, sipkoll	Operativa gruppen ger förslag till tjänsteförberedande	
Läkarstöd	Inventering av befintligt läkarstöd i respektive kommun– vilka brister eller olikheter finns och vilka förslag till åtgärder finns	Respektive förvaltningschef/ motsvarande efter matrisförslag från processledarna	
Läkemedelsgenomgångar	Regelbundna rapportering av antal i delregional samverkansstruktur.	Processledare	Stående punkt vid varje delregional samverkansstruktur
Kompetens – och personalförsörjning	Kartlägga antal vakanta tjänster inom olika yrkeskategorier, personalomsättning, andel hyrpersonal i förhållande till totalt antal anställda samt analysera viktigaste orosmomentet framöver Analysen ska ske i november månad	Ansvarig chef i respektive organisation	November månad är analysmånad och presentation sker i februari 2023
Samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård	Inventering av skav i processen under två veckor Resultatet ska presenteras och leda till att de viktigaste skaven prioriteras och åtgärdas Kommunens inventeringsmall	Kommunala förvaltningschefer justerar kommunens mall. Operativa gruppen får uppdrag att ta fram mall för primärvårdens och sjukhusens inventering	Beslut om mätperiod när mallarna är klara. Önskvärt med samma mätveckor
	IHOPA Sydost – projektplan ansvar Skurups kommun, offentlig Skurups VC, Capio VC , Ystad lasarett. Punkter att utvärdera skapas under hösten 2022, projektstart januari 2023 – utvärdering december 2023 – fortlöpande redovisning i delregionala möten	Ansvarig kommunrepresentant: Anna Palmgren Ansvarig Sjukhusrepresentant: Marie Busch Ansvarig primärvårdsrepresentant: Sjukhuset i Ystad är projektledare	
Psykisk ohälsa och suicidprevention	Projektledare för sydost samverkan psykiatri redovisar aktuellt läge vid varje delregionalt möte	Processledare psykiatri Carola Teirfolk bjuds in till delregionala möten	
Fokuspatienter Ystad Lasarett	Analys av patienter som söker sjukhuset frekvent och kartläggning om vilka åtgärder som behövs för att vården och omsorgen ska kunna ges närmare patienten. Återkoppling vid behov till respektive huvudman vid behov	Marie Busch	Pågår 2022

Inventering av befintligt läkarstöd i respektive kommun

- Malmö har gjort en enkät till kommunens ssk och läkare som ger stöd på särskilda boende. Samma frågor gällande uppdrag, tillgänglighet, planeringen teamets roll, brytpkt samtal.
- Enkät till offentliga VC som svar till Primärvårdsnämnden?

Ska vi göra något i stil med detta.

Tack!

Maria Bjerstam
Processledare Vårdsamverkan Skåne
Nära Vård, maria.a.bjerstam@skane.se



BILAGA 2

Dokumentnamn Uppdragsbeskrivning för operativ arbetsgrupp i Sydöstra Skåne			
Skapad av Processledare, samverkan Region Skåne och Skånes kommuner	Dokumentägare Tjänstemannaberedningen Delregion Sydost	Typ av dokument Uppdragsbeskrivning, samverkan Region Skåne och Skånes kommuner	
Fastställd av Tjänstemannaberedningen Delregion Sydost	Fastställt datum 2023-05-11	Giltig t o m Tills vidare	Reviderat datum

Uppdragsbeskrivning för operativ arbetsgrupp i Sydöstra Skåne

Den operativa arbetsgruppen arbetar på uppdrag av och med den delregional tjänstemannaberedning sydost för förberedelse och utveckling av frågor inom ramen för Aktivitets- och tidplanen (God och Nära Vård) och utgår från Skånes gemensamma målbild i omställningsarbetet – ”Möt personen där den är”. Uppdraget förutsätter ett välfungerande samarbete mellan den regionala och kommunala primärvården samt sjukhusen i området.

Beskrivning av uppdrag

- vara en gemensam diskussionsarena för frågor som rör vårdsamverkan
- förbereda frågor, följa upp utveckling och efterfråga resultat med koppling till lokal aktivitetsplan
- årligen delta i revideringen av den lokala aktivitetsplanen
- komma med förslag på rutiner och ansvarsfrågor för en sömlös vård
- samarbeta med nätverk där aktörer från samtliga vårdgivare möts för dialog, kunskapsspridning och kunskapsutveckling.
- verka för att vården anpassas efter ett personcentrerat arbetssätt.

Arbetsformer

- operativa gruppen arbetar utifrån den lokala aktivitetsplanen
- operativa arbetsgruppen är inte beslutsfattande
- återkoppling från operativa gruppen sker till delregional tjänstemannaberedning
- representanterna måste ha mandat att representera organisationen
- inga ersättare vid frånvaro
- att de regionala och kommunala processledarna (initialt) fungerar som mötesledare och sammankallande

Deltagare

I den operativa arbetsgruppen finns representanter från olika verksamheter den kommunala och regionala primärvården, sjukhusen samt psykiatrin i kommunerna Simrishamn, Tomelilla, Sjöbo, Ystad och Skurup. Varje aktör utser den representant som lämpar sig bäst för uppdraget.

Kommunikation

- operativa gruppen har löpande dialog med den delregional tjänstemannaberedning
- minnesanteckning förs vid sammanträdena och publiceras på vårdsamverkan Skånes hemsida
- varje huvudman ansvarar för att delge och förankra information i den organisation som representeras
- mötesfrekvens 4–6 möte årligen synkade med tjänstemannaberedningens möte