|  |  |
| --- | --- |
| Datum  2023-01-13 |  |

# 

# Mötesanteckningar Delregional Tjänstemannaberedning Nordost

**Tid:** 2023-01-13 kl. 09.00-16.00

**Plats:** Rådhus Skåne Kristianstad rum 106

**Närvarande:**

**För Region Skåne** **För kommunerna**

Birgitta Ender Camilla Gärdebring

Lena J Jeppsson Monica Dahl

Peter Södergren Åsa Ollerstam Lundh

Caroline Lindahl Anneli Börjesdotter Tedenlid

Inger Andersson istället för Helena Ståhl

**Övriga**

Maria Kusagård, processledare Kristianstads kommun

Jennie Salmén, psykiatrisamordnare Kristianstads kommun

Anita Joelsson, processledare Region Skåne

Dorentina Zukaj, sekreterare Kristianstads kommun

Emelie Josephsson, sekreterare Kristianstads kommun

**Välkommen**Camilla Gärdebring hälsar alla välkomna och alla närvarande presenterar sig.

1. **Godkännande av dagordningen**

Dagordningen godkänns.

1. **Avrapportering psykiatrimedel och kommande medel**  
   Jennie Salmén, psykiatrisamordnare i Kristianstads kommuninformerar om de gemensamma projekten kopplade till delregionala medel. SIRIUS har varit det forum där projektidéer arbetats fram, dialog och diskussioner kring projektet. SIRIUS styrgrupp har representanter från samtliga kommuner.

Jennie Salmén redogör för samtliga projekt:

**Frukostmöte beroende** - ett samverkansprojekt mellan Vuxenpsykiatrin, LARO/Beroende, Vuxenvården och Omsorgen i Kristianstads kommun.

**Öka barnrättsperspektivet** – ett samverkansprojekt mellan Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Perstorp samt Vuxenpsykiatrin och barnskyddsteamet. Syftet med projektet är att öka fokus på barn som anhöriga och öka barnrättsperspektivet, bygga upp och stärka rutiner för information, råd och stöd och anmälningsförfarande inom Vuxenpsykiatrin i Kristianstad samt skapa nätverk med socialtjänster i andra kommuner.

**Med fokus på Återhämtning** – NÖSK-kommuner tillsammans med Vuxenpsykiatrin har med stöd av Peer Supporters skapat fokus på återhämtning, bland annat genom de Återhämtningscafé i samverkan mellan Peer Supporters och kommuners personal.

**ADHD VIP** –Ett samarrangemang mellan medarbetare som arbetar med barn och unga från Region Skåne och Kristianstads kommun. En heldagskonferens där 130 personer deltog. Syftet med arrangemanget var att göra en investering i lokalkontext samt att erbjuda kunskapshöjande insatser för medarbetare som möter barn och unga som diagnostiserats eller/och har symtom på ADHD.

**HVB-hem i egen regi** – Ett samarbete mellan projektledare. Sambasamordnare i Kristianstads kommun och Sambas projektledare har undersökt förutsättningarna att skapa en gemensam HVB-verksamhet för ungdomar 14–18 år och ett mobilt stödteam. Det mobila stödteamet arbetar för att förebygga placeringar och skapa förutsättningar för utslussning från placeringar.

**Fokus på suicidprevention** –två dagars konferens med syfte att öka kunskapen om hur vi samtalar om suicid och hur rutinerna ser ut inför fortsatt suicidpreventivt arbete i nordöstra Skåne.

**Utbildning inom Första Hjälpen inom psykisk ohälsa, MHFA Hässleholm** – Ett samarbete mellan Hässleholms kommun omsorgsförvaltning och primärvården. Det för att öka kunskapen och minska fördomar och stigma med ökade kunskaper om olika psykiatriska tillstånd, kännetecken för kristillstånd samt hur man bemöter och uppmuntrar till att söka vidare hjälp.

**Förebyggana psykisk ohälsa och suicid i samverkan Osby kommun och primärvården i Osby** –Internutbildade instruktörer i Osby kommun har under 2022 genomfört 21 grundutbildningar för medarbetare, sammantaget 420 personer, inom primärvård och inom kommunal verksamhet.

**Förebyggande psykisk ohälsa inom Bromölla kommun genom första hjälpen till psykisk ohälsa, MHFA-utbildningar** – tre internutbildade instruktörer i MHFA i Bromölla kommun, genomfört 4 utbildningar för medarbetare inom kommunal verksamhet och primärvården. Mål att öka kompetens och medvetenhet om psykisk ohälsa kopplat till suicidrisk och att förändra ett arbetssätt för att i tidigt skede identifiera psykisk ohälsa hos medborgare och medarbetare.

**NECT-utbildning** - NECT (Narrative Enhancement and Cognitive Therapy) kallas I Sverige “Att utveckla sin personliga historia och minska självstigma”. Under dessa utbildningar har även Peer Supporters deltagit.

Effekten av dessa projekt har varit att det har skapat relationer utökat kunskap och kontakter.

1. **Information samverkan in och utskrivning till central samverkan – dialog om samverkan för redovisning till central samverkan från delregionen**

Alla delregioner har fått i uppdrag att lämna in synpunkter kring förbättra utskrivningsprocessen. Den delregionala tjänstemannaberedningen önskar lyfta att bör vara fortsatta möten att fördjupa sig i de olika delarna och öka förståelse för varandras behov. IHOPA och RIVÖ grupperna jobbar med in- och utskrivningssamarbetet.

Sjukhusen behöver veta från kommunen att patienten kan komma hem i god tid. Så att det blir rätt läkemedel och rättssäkerhet för patienten.

1. **Processledarna – nuläge och framåt**  
   Processledarna Maria Kusagård från kommunsidan och Anita Joelsson från regionsidan informerar om lägesbilden. Maria förklarar att båda processledarna arbetar 50% med detta. I dagsläget handlar det om att hitta samverkansformer samt ut och träffas för att fånga upp de frågor som är i luften. Viktigt att följa upp de projekt vi har. Hur ser vår vårdsamverkan ser ut - finns material som kan tas del av. Viktigt att alla får samma information.

Syfte och målsättning:

Arbeta på uppdrag av delregional tjänstemannaberedning på strategisk nivå.

Rapportera till delregional tjänstemannaberedning på strategisk nivå.

Ge/ta emot information till/ från de lokala samverkansgrupperna.

Tydliggöra ovanstående, samverkansplan skickas ut för ett förslag på förändring.

Operativa gruppen till den lokala samverkan – ta del utav arbetet på den lokala samverkan. Har varit viktigt. Viktigt att utnyttja de grupper som finns och inte dubbelarbeta. Arbeta utifrån handelsplan.

Maria undrar om hon ska rapportera till denna grupp från de olika grupperna. Alla de olika grupperna dokumenterar som finns att ta del utav men det gäller att återrapportera det som efterfrågas. Viktigt att den operativa gruppen får träffa gruppen. Det som blir utmanande är att få informationen ner till exempelvis vårdcentralerna där de inte riktigt vet vad som händer och vad som beslutas uppåt.

Ett första uppdrag för den operativa gruppen kan vara att ta fram de projekt som är på gång just nu.

Gruppen bestämmer en gemensam arbetsdag med operativa gruppen innan sommaren.

23 maj 09:00-12:00. På rådhuset i Kristianstad.

1. **DS planering organisering- kallelse och nya datum (se bilaga rutin för samverkan) samt protokoll DS för återkoppling förbereda ett förslag utifrån det som framkom på Delregional samverkan NO 1/12 2022 under punkt 3 utb. till nya DS**

9 mars, kl. 13-16. Alla skickar ut till sina respektive om vilka ledamöter som ska delta på mötet. Redogör för verksamhetsplan samt aktivitetsplan.

1. **Verksamhetsplan och aktivitetsplan 2023 - är den gällande i behov av revidering innan den tas för beslut av ny politik**
2. **Stöd till kommunens sjuksköterskor sommaren 2022 - för diskussion ska vi ha det igen och i så fall på vilket sätt**

Gruppen diskuterar kring vem som har det medicinska ansvaret vad gäller utskrivning på helgerna. Falck uppdrag behöver förtydligas vad gäller utskrivning på helgerna, för att veta vem som tar ansvaret i de fallen.

Gruppen tycker att det är regionen som får ta beslutet och kommunerna får anpassa sig till det. Det behöver vändas ett varv till för hur det ska vara.

Gruppen hänvisar till Skånegemensamma överenskommelse. Bör skrivas en förklaring och ett förtydligande för var det medicinska ansvaret ska finnas för de patienter som skrivs ut på helger.

Under sommaren 2022 kunde kommunens sjuksköterskor kontakta akuten för råd och stöd. Ska den möjligheten finnas kvar eller ska det ha en annan inriktning? Sjuksköterskorna upplevs behöva annan typ av råd och stöd än det som varit. Gruppen bestämmer att stöd från akutmottagningen till sjuksköterskorna tas bort och ser vad som kommer fram inom ramen för in- och utskrivning.

1. **IHOPA mellan CSK och kommunerna Kristianstad, Ö Göinge, Bromölla samt primärvård - rapport samt hur går vi vidare?**

Kommunerna är positivt inställda till samarbetet men föreslår att det börjar från kommun till kommun då alla inte kan börja samtidigt. Det behövs projektledare för de 3 kommunerna som redan påbörjat. Då det behövs någon som kan driva detta. Kristianstad, Östra Göinge och Bromölla tittar på möjligt förslag på projektledare.

1. **Övrigt**

Information från Lena Jeppsson angående akutblad ”den orangea lappen” där det jobbas för att få den digital. När patienten skickas tillbaka följder en lapp med kontaktuppgifter samt info om vad som har gjorts etc. Diskussion har varit att den lappen brukar försvinna på vägen därav arbetar man för att försöka få den digital. Införandeprocess för hur akutmottagningen ska kunna gå in och skriva tillbaka, ett förändrat arbetssätt.

Camilla Gärdebring informerar om projekt mellan Kristianstads kommun och Centralsjukhuset i Kristianstad. Det kommer att öppnas nio korttidsplatser på Stafvre. Landat i att projektplan för korttidsenhet som kommer drivas av CSK, samverkan kan styrka samarbetet med sjukhuset. Under mars kommer politiken fatta projektbeslut. Bemanningen kommer att ligga på kommunen. Det är viktigt att förstå att det här projektet det är en socialtjänstinsats.

Vid anteckningarna Justerat

Dorentina Zukaj Camilla Gärdebring