



Datum: 2023-02-03

Delregional operativ tjänstemannaberedning (DOT)
Skåne Nordost

Plats: Blekedamm CSK
Datum: 2023-02-03
Tid: klockan 09.00–12.00

Närvarande:

Marita Nyström, Caroline Nilsson, Cecilia Reinholdsson, Therese Åkergren, Kerstin Mauritzson, Maria Kusagård, Anita Joelsson, Lavdije Hasanaj, Anna-Karin Maletka, Anna-Karin Nalerius, Ann Ryhle Dahl, Camilla Christiansson, Katarzyna Wisniewska, Per-Ola Olsson, Inger Andersson, Maria Tischbierek

Inbjuden: Camilla Gärdebring

Välkomna

Deltagarna i delregionala operativa tjänstemannaberedningen presenterar sig.

Godkännande av dagordning, övriga frågor

Dagordningen godkänns.

Föregående mötesanteckningar

Inga synpunkter lämnas.

Rapport från samordnarna

IHOPA

Det var planerat att Lotta Tyrberg skulle besöka oss idag för att berätta mer om uppstart av IHOPA. Lotta har erfarenheter från detta arbete men kunde tyvärr inte delta på dagens möte. Tanken är att Bromölla och Östra Göinge kommun ska starta IHOPA och därefter Kristianstad kommun. I Östra Göinge har man anställt en vårdplaneringssjuksköterska som kommer att vara ”spindeln i nätet” gällande planering och samordning av kommunal hälso- och sjukvård. För att starta upp IHOPA i de kommuner som nu står på tur hade det behövts någon som kan hålla samman arbetet. Förslag att det ska upprättas en projektledarbefattning för att stödja detta.

Beslutas att:

- Den operativa gruppen vill gärna bjuda in Lotta Tyberg för information om IHOPA.
- Frågan om projektledare för att införa IHOPA i fler kommuner lyfts till strategiska tjänstemannaberedningen.

Information från ordförande i delregionala strategiska tjänstemannaberedningen

Camilla Gärdebring hälsas välkommen och får möjlighet att få ett ansikte och namn på alla deltagare i den operativa gruppen. Därefter fördes det en dialog följande:

- Viktigt att olika gruppers informationsunderlag och arbete sammanlänkas. Länken ut till lokala samverkansgrupper måste vara stark.
- Camilla menar att det är värdefullt att hitta något, eller några områden där vi kan ”få verkstad”. Det kommer att bli betydelsefullt för utvecklingen framåt.
- Den politiska nivån kommer att träffas i mars, därefter kan det komma nya planer som kan innebära att vi behöver uppdatera i våra. Operativa gruppen vill gärna ha en tydlighet i vilka förväntningar som finns på vårt arbete, vad ska prioriteras? Bra planering att operativa och strategiska nivån ska närma sig varandra. I nordöstra Skåne är vi unika i det att det finns en operativ nivå, detta har man börjat titta på även på andra håll i Skåne.
- Mötesanteckningarna från strategiska nivån är viktiga att få ut, här ska vi (även operativa nivån) bli bättre på att publicera våra mötesanteckningar på gemensam plats på Vårdsamverkan Skåne www.vardsamverkanskane.se
- Det kommer att bjudas in till gemensam träff mellan operativa och strategiska tjänstemannagrupperna under en halvdag i maj. **Planeras till den 23 maj kl. 9–12, preliminärt på Rådhuset i Kristianstad.**

Aktivitetsplanen, årsredovisning 2022

Fokusgrupperna redovisar hur det gångna året 2022 har sett ut och delvis hur man ser planen för 2023.

1. Samordnad individuell plan – SIP/SVU

Gruppmedlemmar: *Marita Nyström (sammankallande)*, Anna-Karin Nalerius, Bina Sjökvist, Eva-Marie Huttunen, Ann Ryhle Dahl, Lavdije Hasanaj, Annelie Olsson, Camilla Christiansson

Planering 2023:

SIP/SVU sorterar under området *Personcentrerat arbetssätt*, som blir det nya fokusområdet. SIP behöver fortsatt utvecklas, SIP-utbildning kommer att vara klar för implementering under våren 2023. Arbetet med den ”nära vården” behöver prioriteras i

samtliga organisationer, oavsett huvudman. Implementera den ”nära vården” i de olika organisationerna genom lokal samverkan.

Årsredovisning 2022:

Statistiken visar att det har genomförts totalt 818 [SIP:ar](#) inom de offentliga vårdcentralerna år 2022. Från de privata har vi inte fått in alla resultat ännu. Slutenvården har under 2022 utbildat undersköterskor i ”Mina Planer” för att på så sätt förbättra samverkan mellan huvudmännen och ge en bättre kvalitet samt optimera patientflödena.

Synpunkter/dialog utifrån ovanstående redovisning:

- Svårt att arbeta lokalt om det samtidigt pågår ett arbete regionalt. Vi har behov av att koppla ihop oss.
- Uppdaterade SIP-rutiner är på gång.
- Fundera över hur vi redovisar våra resultat, finns det ett målvärde?
- Det finns många halvfärdiga SIP:ar, de saknar helheten (ofta SOL-delen).

2. Läkarstöd – det mobila stödet i samverkan

Gruppmedlemmar: *Cecilia Reinholdsson*, Maria Andersson, Caroline Nilsson, Katarzyna Wisniewska, David Larsson

Planering 2023:

Se gruppens uppdaterade aktivitetsplan.

Årsredovisning 2022:

Under 2022 har andelen besök på akutmottagningar av patienter som är 85+ ökat jämfört med 2021. I Kristianstad är ökningen 13 % och i Hässleholm är ökningen 20 %. Skilda anledningar till vårdsökande.

Det har inte varit många direktinläggningar av patienter som är inskrivna i MVT i Kristianstad, endast 9. I Hässleholm har det varit 8 direktinläggningar via framför allt sjukhusets eget mobila team. Antalet utförda hembesök i snitt per offentlig vårdcentral är till antalet **379**. För de privata vårdcentralerna är snittsiffran **126**.

Synpunkter/dialog utifrån ovanstående redovisning:

- Man behöver höja kvaliteten i [SIP:en](#) för att undvika vårdsökande på akuten som inte är till gagn för patienten. Viktigt att klara vårdnivån hemma.
- Viktigt att fundera över varför direktinläggningar inte används mer.
- Samverkan mellan primärvård och sjukhus har ökat genom bl.a. konsulttjänster som erbjuds.
- Vi har olika modeller för mobila vårdteam, ändå samredovisar vi. Svårt att se vad som ligger bakom siffrorna.

3. Kompetens- och personalförsörjning

Gruppmedlemmar: *Ulrika Bengtsson (sammankallande)*, Per-Ola Olsson, Gisela Beckman, Christina Majegård, Hanna Ekman

Årsredovisning 2022:

- Kontakt har etablerats med högskolan om vilka förväntningar som finns från vården på de sjuksköterskor som kommer ut från utbildningen. Dialog har

förts kring verksamhetens förmåga till stöd och introduktion samt hur läroplanen matchar verksamheternas behov.

- Utbildningsportalen är nu öppen även för Skånes kommuner.

Synpunkter/dialog utifrån ovanstående redovisning:

- Det finns en regional kompetensförsörjningsgrupp som det hade varit bra att ha en koppling till.
- Vi kan påverka innehållet i den verksamhetsförlagda utbildningen.
- Det pågår samverkan där sjukvården kan komma in på lärosätena och berätta om vardagens arbete och utveckling i vården.
- Vi har förväntan på att de sjuksköterskor som kommer ut ska vara trygga och besitta en kompetens som är tillräcklig.

4. Psykisk hälsa

Gruppmedlemmar: *Inger Andersson (sammankallande)*, Kerstin Mauritzson, Anna-Karin Maletka, Maria Tischbierek, Therese Åkergren

Planering 2023:

- Gruppen vill arbeta med att skapa informationsvägar mellan de olika samverkansgrupper och arbete som pågår inom fokusområdet. Att alla verksamheter kan tillgodogöra sig och bli del av allt stora arbete som görs idag för att stödja psykisk hälsa/ohälsa.

Årsredovisning 2022:

- Under det första arbetsåret för denna grupp har det pågått en omvärldsspaning då det förekommer en mängd olika utvecklingsarbeten och samverkan inom fokusområdet.
- Ett möte genomfördes i oktober -22 med psykiatrisjuksköterskor i Kristianstad kommun och regionens psykiatrisamordnare tillsammans med arbetsgruppen för avstämning.

Synpunkter/dialog utifrån ovanstående redovisning:

- Finns mycket pågående utvecklingsarbete inom området redan. Gruppen vill beakta och ta tillvara det som redan pågår.
- Informationsflödet stannar ofta inom varje arbetsgrupp. Mötesanteckningar saknas, då blir det svårt att följa.
- Viktigt att få med privata vårdaktörer också.
- Elva olika projekt har finansierats med delregionala medel.

Syfte, mål, uppdrag, hur tar vi steg framåt?

Presentation och dialog om vad delregionala operativa tjänstemannaberedningen (DOT) bidrar med, hur vi gör det och varför. *Bifogar presentationen*. DOT är en del av Vårdsamverkan Skåne och arbetar utifrån dess syften och värdegrund. I nordöstra Skåne har vi en speciell struktur med denna operativa grupp som ska komma närmare lokala samverkansgrupperna och bidra till utveckling. Styrkan med en operativ grupp är att kunna omsätta tankar och planer till praktisk handling.

Uppdrag inför nästa möte

DOT har ett uppdrag att arbeta med olika vårdssamverkansgrupper. Vi behöver hjälpas åt med att utvärdera vilka samverkansgrupper som finns och hur kopplingarna ser ut mellan dessa. Exempelvis kan frågan ställas om grupperna uppfyller kriterierna för att vara en samverkansgrupp?

Nästa möte

Nästa möte planeras att hållas digitalt via Teams den 28 april 2023, klockan 9–11. Planera även för en halvdag den 23 maj, se anteckningar ovan.