**Delregionalt samverkansorgan 2022-05-06**

**Mötet sker på Teams**

**Närvarande:**Cecilia Andersson, Karin Ekelund, Emma Borgstrand Felicia Mellgren Sandkvist, Filippa Kurdve, Ingemar Narheim, Ingrid Jerlsten, Lundström Anders, Maria Holst, Maria Berglund, Håkan Strömberg, Agneta Hugander, Ingela Sylwander, Christin Johansson, Annika Andersson, Jan Allan Beer, Beth Lundstedt Holmkvist, Cecilia Andersson, Per Einarsson, Fatih Warda, Felicia Malmgren, Ingrid Jerlsten, Susanne Jönsson, Agneta Hugander, Anette Andersson, Anna Karin Andresen, Rickard Claesson, Emelie Erixon, Andersson, Stefan Karlegärd

Föredragande Patientnämnden:  
Duveborn Jonas

Malmgren Matilda

**Inledning Anders Lundström**Diskussion om lägesbild inför sommaren

Kommunal vård och omsorg:

Oro för personalsituationen samt välfungerande slutenvård. Viktigt med och välfungerande utskrivningsprocess och informationsöverföring.

Slutenvården:

Generella problem med bemanning.

* Ängelholm sjukhus kommer stänga akutmottagningen kvällar och helger.
* Vid lasarettet i Helsingborg finns problem med överbeläggningar och patienter som vårdas länge på akuten.
* Landskrona, läget verkar vara under kontroll, viss brist av ssk.

Primärvård VC:  
Bemanningsproblematik och brist av hyrpersonal avseende specialister i allmänmedicin. Stor personalomsättning, är extra känsligt under sommaren. Bra samarbete med psykiatrin i Skåne.

Primärvård palliativ vård/ASIH:  
Ambition att hålla samtliga platser öppna. Stort remissinflöde och det kan finnas behov för hårdare prioritering.

Psykiatri:  
Svårt bemanningsläge. Reducerar vårdplatser pga brist på sjuksköterskor.

Sammanfattning:  
Det finns stora problem inför sommaren, samtliga uppger brist på personal. Det är viktigt att vi nu arbetar tillsammans, samarbetar och använder varandras resurser och kompetenser. Tillsammans kan regionen och kommunerna hantera sommaren.

Förslag att under sommaren ha korta avstämningsmöten veckovis, liknande covidrådet. Frågan tas upp och beslutas i tjänstemannaberedningen 1/6.

**Patientnämnden, Jonas Duveborn, Matilda Malmgren**Se bifogad presentation.

Patientnämnden arbetar med en eskaleringsmodell då svar/yttranden dröjer där till sist IVO-informeras. Kontakta gärna Patientnämnden om ni har frågor eller behöver information.

Viktigt att ta med sig att få klagomål inte behöver betyda ett det är en bättre verksamhet. Ett visst antal klagomål kan betyda att man har ett fungerande förbättringsarbete.

**Förbättringsprojekt NV-Skåne, Karin Ekelund**Se bifogad bild med förbättringsprojekt.

Utöver detta finns det andra förbättringsprojekt, tex pilotprojektet vid Lasarettet i Landskrona med virtuella vårdplatser. Detta drivs av primärvården och HSN. Förslag ska presenteras i maj och ett pilotprojekt starta i september.

**Återrapport ”Arbetsgrupp undvikbar slutenvård” Stefan Karlegärd**

Arbetsgruppen har bildats. Initialt kommer gruppen arbeta med uppdraget och hur detta kan avgränsas på ett bra sätt, exempelvis genom att definiera patientgrupper. Kommande möte kommer hållas fysiskt för att göra en kartläggning av processer inom kommun och region.

Till arbetsgruppen:

* Medskick behov av gemensam bild av nuläget.
* Viktigt att det finns en välfungerande utskrivningsprocess.
* Hur vara proaktiva och gemensamt arbeta utifrån evidens?

**Processledare – återrapport, Karin Ekelund/Agneta Hugander**

Se bifogat beslut från Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Sex processledare ska anställas, tillsättning kan lösas genom rekrytering och genom tjänsteköp av befintliga kompetenser. Lösningarna anpassas lokalt inom delregionerna. Processledarna beräknas vara på plats till hösten.

**Genomgång aktivitetsplan, Emma Borgstrand**Planen är politiskt beslutat. Många aktiviteter är på gång, vg se bifogad presentation.

Finns stora skillnader inom kommunal vård och hur uppdraget uppfattas?  
Olikheter finns som kan ha betydelse för den enstaka individen. Aktivitetsplanen kan lyfta fram uppdraget för kommunalt och regionalt ansvar.

Kommunerna har deltagit i arbetet med representanter från vissa kommuner.

**Avslut**

Vi går in mot sommaren. Viktigt att vi tillsammans hjälps åt och talar väl om och stöttar varandra. Vi behöver arbeta för att hitta nya lösningar, bl a för att lösa bemanningsproblematiken.

**Kommande möten**

14 Oktober  
9 December