

---

DATUM  
2022-02-04

---

## Mötesanteckningar delregional tjänstemannaberedning 2022-02-04

### Region Skåne

Birgitta Ender  
Thomas Persson  
Peter Södergren  
Pernilla Alriksson Nilsson  
Helena Ozolins  
Cecilia Nilsson

### Kommunerna

Eva Gustafsson  
Anna Palmgren  
~~Dan Kjellsson~~  
Camilla Andersson  
Annika Forsgren

### Adjungerade

Camilla Lindqvist-Pavlovic  
Jeanette Nilsson  
Lottie Nord  
Åsa Nilsson  
Carin Erlandsson

**Plats:** Mötet hålls via Teams

#### 1. Välkommen

Birgitta Ender öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

#### 2. Fråga om GDPR

Alla godkänner namnpublicering i enlighet med GDPR.

#### 3. Sårprojektet – Camilla Lindqvist-Pavlovic - Bilaga

Presentation av Kom-Kr Sårprojekt, en konsultfunktion avseende sårbehandling i Primärvården. Medel har erhållits från Omställningsfonden. Projektet löper på 2 år. Konsultfunktionerna arbetar 20 % med sårbehandling och fungerar som konsult för vårdcentraler i sitt delområde. Sårround med AKO-läkare för medicinsk rådgivning genomförs regelbundet samt att konsulterna coachas fysiskt och digitalt av specialist inom området sårbehandling. Syftet med projektet är bland annat ökad kunskap och kompetensutveckling, ökad kvalitet, ökad patientsäkerhet och vård på rätt nivå med målen förbättrad sårhäkning, mindre lidande för patienten och kostnadseffektivt utnyttjande av resurser.

#### 4. iHOPa - Jeanette Nilsson, Osby kommun, Lottie Nord och Åsa Nilsson, Hässleholms sjukhus, Carin Erlandsson, Vårdcentralen Vänhem - Bilaga

Presentation av projektet, nära vård i samverkan. Projektet har pågått sedan 2020. Målet är att ge patienten en upplevelse av sömlös vård oavsett huvudman enligt intentionerna i HS-avtalet och att göra patienten mer delaktig i sin planering. Projektet har lett till ökad förståelse för varandras verksamhet, en tydligare ansvarsfördelning

som kommer patienten till gagn, färre telefonsamtal, färre återinläggningar, ingen dubbeldokumentation, ökad patientsäkerhet med korrekt och uppdaterad information, bättre flöde och att resurserna har använts mer effektivt. Dagliga korta möten, måndag-fredag, genomförs för diskussion och förtydligande. Under helger bevakning av Mina planer.

Erfarenheter inför eventuell uppstart i sydost:

- Engagera drivna och intresserade personer
- Gemensamma utbildningsinsatser för att skapa förståelse för varandra och för likvärdig tolkning trots olika huvudmän
- Ge tillräckligt med tid till koordinatörerna

#### **5. Kompetensförsörjning – hur gick det? - Peter Södergren**

Dialog har tidigare förts kring gemensamma anställningar samt hospitering hos varandra. Det har dock framkommit att det finns en del hinder för detta och att intresset från kåren kanske inte är så stort.

Diskussion kring möjligheten till en anställning med garanterad tjänstledighet någon annanstans t.ex. ett halvår i taget för att skaffa kompetens inom olika områden och därmed öka förståelsen för varandras arbete.

Beslutas att gemensamt börja titta på hur ett sådant upplägg skulle kunna se ut.

#### **6. Psykiatri sydost, uppstart mobilt stöd/team under 2022 - Peter Södergren**

Rekrytering pågår för att starta upp ett mobilt team för stöd mot kommunen. Tanken är att det ska finnas tre noder; sydost, Hässleholm och Kristianstad. Planen är att rekrytera 3 medarbetare som ska arbeta med kortare insatser och förstärka övergångarna. Uppdraget kommer att formas efterhand.

#### **7. Suicidpreventivt arbete, kommunerna håller på att arbeta fram handlingsplaner, hur ser det ut på sjukhus och i Primärvården? - Peter Södergren**

Det finns en övergripande plan i Region Skåne kring suicidpreventivt arbete samt att kommunerna ansvarar för att ta fram en plan i respektive kommun. Hur kan man bygga broar mellan sjukhus, primärvård och kommun för att minska risken för suicid? Hur kan man arbeta med organisatoriska mellanrum?

[Patientsäkerhet - Vårdgivare Skåne \(skane.se\)](https://www.skane.se/region/sjukvard/psykiatri/planer-och-handlingsplaner) – checklista för suicidprevention samt film om organisatoriska mellanrum.

#### **8. Att "identifiera och ta hand om fokuspatienter" - Thomas Persson**

Material togs fram 2019, vilket reviderades 2020, kring hur vi ska arbeta med fokuspatienter; sköra multisjuka patienter med många återinläggningar kopplat till Mina planer och SIP. I Kristianstad arbetade man tidigare med "vink-blanketter" från sjukhus till vårdcentral för patienter som är mångbesökare men osäkert om detta arbete pågår fortfarande.

Inom psykiatri har man genomfört ett stort forskningsprojekt i samarbete med Högsolan i Kristianstad kring patienter med psykisk ohälsa som är mångbesökare på psykiatrisk akutmottagning.

Beslutas att ge operativa gruppen i uppdrag att aktualisera frågan kring fokuspatienter.

#### **9. Återkoppling från den operativa gruppen**

Arbetet i gruppen har legat stilla under pandemin. Möte är nu inbokat i mars för de

som tidigare var med i gruppen samt att en workshop planeras i april kring SVU-processen.

**10. Generell dialog, Hälso- och sjukvårdsnämnden har i december fastslagit mål och strategier för framtidens hälsosystem. Vad innebär detta för oss olika parter i sydost? Goda exempel i det dagliga omställningsarbetet? - Thomas Persson**

Punkten utgår och återkommer vid nästa möte.

**11. Agenda till delregional samverkan - Alla**

- Framtidens hälsosystem – Thomas Persson
- Hälsosamtal för 40-åringar - Kunskapscentrum för levnadsvanor
- Laget runt – smittläge, vad är på gång? - Alla

**12. Nästa möte**

8 april kl. 13-15 via Teams

Vid anteckningarna

Justerat

Irène Fajersdotter

Birgitta Ender