|  |  |
| --- | --- |
| Datum2021-10-08 |  |

**Mötesanteckningar Delregional samverkan SO**

Fredag 8 oktober kl. 13.00-14.30

**Mötet sker via Teams**

**Deltagare**

*Region:*

Birte Sandberg, ordförande Primärvårdsnämnden

~~Per Einarsson~~

Birgitta Ender, primärvårdschef Primärvården östra Skåne

Christer Sörliden, ordförande Sjukhusstyrelse Ystad

Peter Södergren, verksamhetschef Psykiatri Habilitering och Hjälpmedel

Charlotte Bossen, 1:e vice ordförande Psykiatrinämnden

Thomas Persson, sjukhuschef Lasarettet i Ystad

~~Anette Larsson, verksamhetschef Palliativ vård och ASIH östra Skåne~~

Iréne Fajersdotter, chefssekreterare Primärvården östra Skåne

*Capio:*

Cecilia Nilsson, verksamhetschef Capio Vårdcentral Rydsgård

Helena Ozolins, verksamhetschef Capio Närsjukhus Simrishamn

*Kommuner:*

~~Dan Kjellsson, förvaltningschef, Ystads kommun~~

Åsa Ekblad, ordförande socialnämndsutskottet Skurups kommun

Anna Palmgren, förvaltningschef Skurups kommun

~~Camilla Andersson, Tomelilla kommun~~

Berit Lundström, ordförande Vård & omsorg Sjöbo Kommun

Eva Gustafsson, förvaltningschef Sjöbo kommun

Marianne Åkerblad, ordförande Vård- och omsorgsnämnden Tomelilla kommun

Ingela Bröndel, ordförande Socialnämnden Simrishamns kommun

*Adjungerad:*

Daniel Smedberg, vårdutvecklare Kunskapscentrum Geriatrik

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | **Mötet öppnas** – Birte SandbergPresentation av närvarande på mötet.  |
| **2** | **Vad är fallprevention?** – Daniel Smedberg - BilagaRedogörelse för fakta kring fall, fallrisker samt fallprevention. Fallolyckor är fort­farande den vanligaste orsaken till sjukhusvistelse pga. skador, dock finns stora regionala skillna­der. Man kan se en positiv trend med minskat antal fallolyckor för barn och ungdomar samt för 75+. Skillnader mellan könen ses samt också mellan olika utbildningsnivåer och var i världen man är född, omgivningsfaktorer när man växer upp har således betydelse. Mörkertalet kring avlidna pga. fallolycka är stort.Skörhetscykeln består av fem delar som alla hänger ihop då alla är både orsaker och konsekvenser. Studier är gjorda för att få evidens för vad som fungerar för att minska antalet fall och antalet individer som faller men det enda område som i dagsläget visar på evidens är träning. Man har inte kunnat påvisa att någon specifik träning är mer effektiv än någon annan, det viktigaste är fokus på benmuskels­styrka, att balansen ska utmanas samt regelbundenhet. Under kommande år pågår ett arbete med att ta fram globala guidelines för att förebygga fallolyckor. Man kommer också att starta ett forskningsprojekt kring en fallpreventionsmottagning.  |
| **3** | **Gemensam målbild och handlingsplan God och Nära vård** – Birgitta Ender, Eva Gustafsson - BilagaGenomgång av nuläge kring arbetet med en gemensam målbild och handlingsplan samt prioriterade områden. Kort dialog kring utmaningar med rekryterings­svårig­heter, kompetensbrist samt behov av nya arbetssätt. |
| **4** | **Gemensam digitalisering** – Birgitta Ender, Eva Gustafsson - BilagaRedogörelse för arbetsgruppens uppdrag, övergripande mål samt aktiviteter.  |
| **5** | **Sommarutvärdering, vad har fungerat och vad har fungerat mindre bra** *Skurups kommun*Haft stora rekryteringsproblem i sommar och sena avhopp. Samverkan med sjuk­hus och primärvård har flutit på väl utifrån omständigheterna.*Tomelilla kommun*Haft rekryteringsproblem i sommar där ordinarie personal fått arbeta mer. Bland de som gått in för att arbeta har språksvårigheter varit ett problem. I övrigt har allt flutit på. *Sjöbo kommun*Haft bemanningsproblem och ser en oro inför framtiden, försöker se hur man kan tänka nytt. Sommaren har inneburit en stor belastning för ordinarie personal. Sam­arbete med övriga aktörer har fungerat väl. *Simrishamns kommun*Haft bemanningsproblem samt problem med kompetensbrist, redan trött personal har fått arbeta under sommaren. Oro inför hur man ska klara kompetensförsörj­ningen framöver. Fått till sig att samverkan med sjukhus och primärvård har fallerat under sommaren när det gäller utskrivningsinformation samt information via Mina planer. Detta problem håller på att lösas. *Simrishamns sjukhus*Inte haft tillgång till några hyrsjuksköterskor pga. rekryteringssvårigheter och där­med fått dra ner på antalet vårdplatser under 2 veckor samt att ordinarie personal fått arbeta extra. Har fortfarande problem med rekryteringen och ser också en hög rörlighet bland personalen. *Lasarettet i Ystad*Personalbrist på bland annat sjuksköterskor, barnmorskor och IVA-personal m.fl. Medarbetarna är trött. Extraordinär belastning på lasarettet med högre inflöden i alla verksamheter med betydligt fler akuta operationer, fler förlossningar och markant ökning av patienter på akutmottagningen, upp till 140-150 patienter vissa dygn mot normalt 80 patienter. Ser en ökad andel patienter som kommer till akut­mottagningen som bör hanteras på en lägre vårdnivå. Vårdavdelningar har haft en väldigt hög belastning med en 120 %-ig beläggningsgrad vissa perioder. Nödöpp­ning av vårdplatser har fått göras frekvent, detta har pågått sedan senvåren och gör så fortsättningsvis. Bekymrad över flödena in till lasarettet. *Psykiatrin*Har rekryteringsproblem. Överläggningar på slutenvårdsplatser i Malmö. Ökade köer och patient­erna har svårt att komma till. Rättspsykiatrin har flera utlokalisera­de patienter, 12 nya vårdplatser byggs i Hässleholm vilka beräknas vara klara i början av 2022. Generellt har det fungerat väl i sommar. Dock ser man en ökning av antalet suicidfall. Öppenvården i Simrishamn och Ystad har inte påverkats i så stor utsträckning då det inte är dygnet runt-verksamhet, man har där halverat bemanningen. Vård­platserna i Ystad är kopplade till Malmö och Lund och har fungerat väl trots ner­dragning av vårdplatser i både Malmö och Lund. Simrishamn och Tomelillas sluten­vårdplatser i Kristianstad har inte haft riktigt samma belägg­ning under sommaren som normalt. *Primärvården*Har en extremt pressad situation men klarat sommaren väl. Bemanningsproblem då inga vikarier funnits att tillgå. Utöver ordinarie uppdrag har man också haft ett vaccinationsuppdrag vilket lett till trötta medarbetare redan vid ingången av sommaren. Man ser nu ett ökat patientinflöde av patienter som avvaktat med att söka vård samt ett ännu större vaccinationsuppdrag i höst med vaccination av 12-15 åringar samt en tredje dos till 80+ samt boende på SÄBO/OBO. |
| **6** | **Nästa möte** Den 3 december kl. 09.30-12.00, Sjöbo kommunBirte Sandberg |