|  |  |
| --- | --- |
| Datum2022-02-24 |  |

# Minnesanteckningar Tjänstemannaberedning till Centralt Samverkansorgan 15 februari

**För Region Skåne** **För kommunerna**

Lars Almroth Mats Renard

Louise Roberts Emelie Sundén

Kajsa Köllerfors Anna-Lena Fällman

Greger Linander Catharina Byström

Katarina Johnsson Leena Berlin-Hallrup

Birgitta Ender Camilla Gärdebring

Emma Borgstrand Gisela Öst

Lena Jeppsson Leila Misirli

Annsofie Svensson Agneta Hugander

Marie Borgand Eva Gustafsson

Marco Brizzi

Karin Ekelund

Karin Torell

Thomas Persson

**Mötet genomfördes via Teams**

### Fråga om GDPR

1. **Beslutspunkter**

**2 a. Handlingsplan Skånegemensam digitalisering (bilaga)**

**Niclas Clausenborg**

Under 2021 beslutades Vårdsamverkans strategi för e-hälsa. Strategin ska kompletteras med en handlingsplan inför utskick till huvudmännen för beslut.

En skrivargrupp inom Vårdsamverkan har tagit fram en handlingsplan som läggs fram för ställningstagande.

Den ekonomiska modellen beskrevs genom ett årshjul som visar hur planering av budget görs centralt, hur samtliga huvudmän får möjlighet att fatta beslut och sedan hur Centralt samverkansorgans mandat ser ut under verksamhetsåret.

Synpunkt inkom gällande en förlängning av den första beslutsfasen t o m november. Även uppföljningen av planen diskuterades.

*Tjänstemannaberedningen ställer sig bakom förslag till handlingsplan.
Skånegemensam digitalisering (SGD) ska återkoppla till Tjänstemannaberedning och Centralt samverkansorgan regelbundet framöver.*
*Angående modell för uppföljning ska SGD återkomma till Tjänstemannaberedningen under våren.*

**2 b. Tids-och aktivitetsplan Nära vård (bilaga)
Emelie Sundén, Greger Linander**

Vårdsamverkan Skåne tog 2021 fram Målbild och handlingsplan för Nära vård. Denna kompletteras med en tids-och aktivitetsplan som även innehåller förslag till uppföljning.
En grupp bestående av deltagare från delregionerna, samordnad av Emelie och Greger, har bearbetat innehåll och texter under ett antal möten. Arbetet har delrapporterats vid tidigare möten i Tjänstemannaberedning och CS. Förslag till plan läggs fram för ställningstagande.
Förslag inkom att ta upp mer om barns fysiska hälsa, att titta på vissa formuleringar relaterat till HS-avtalet samt att de mål som t ex är satta till 2025 följs upp årligen för att kunna följa progressen.

*Tjänstemannaberedningen ställer sig bakom förslag till tids-och aktivitetsplan med tillägg att planen ska revideras årligen samt att det tas fram en modell för uppföljning som presenteras för Tjänstemannaberedningen under våren.*

**2 c. Krysslistan, förslag till åtgärder (bilaga)**

**Anna-Lena Fällman, Louise Roberts**Vid tidigare möten har gruppen lämnat korta uppdateringar om nuläget i arbetet. Tidplanen hålls och de första förslagen läggs fram för ställningstagande.

Förslagen kan komma att medföra förskjutning av kostnader och/eller förändring i åtagande enligt nuvarande gränssnitt mellan huvudmännen.

Förslagen ska kostnadsberäknas och förankras inom respektive organisationer innan slutligt beslut.

Arbetsgrupper behöver bildas för att hantera identifierade problemområden. Andra grupper behöver reaktiveras för att slutföra sitt arbete.

*Tjänstemannaberedningen ställer sig bakom förslagen för produktområde 1 (sår- och kompressionsbehandling), 2 (inkontinens och urologi) och 4 (nutrition).*

*Förslag för produktområdena 3 (dialys), 5 (andningsvård), 6 (infusion och provtagningsmaterial) och 7 (övrigt – andra medicintekniska produkter) ska tas upp på Tjänstemannaberedningen senast om sex månader.*

*Tjänstemannaberedningen ställer sig även bakom förslagen kring;*

* *KVG-katalogen*
* *Översyn kostnadsansvar mellan primärvård och specialistvård*
* *Översyn av principer för kostnadsfördelning*
* *Att tillsätta en arbetsgrupp avseende definition av ”hemsjukvårdspatient”*

*Status i detta arbete ska återrapporteras till Tjänstemannaberedningen inom sex månader.*

 *Då förslagen kan innebära kostnadsförskjutningar behövs det ytterligare beräkningar och förankring hos båda huvudmännen innan formella beslut kan tas. AU får uppdraget att ta fram förslag på hur arbetet ska bedrivas framöver. Tjänstemannaberedningen får en återrapport inom sex månader*

1. **Dialog**

**3 a. Processledare inom Vårdsamverkan Skåne, Mats Renard, Lars Almroth**Frågan om att anställa processledare har varit uppe på tidigare möten och nuläget i arbetet rapporterades.
En första information kommer att tas upp för ställningstagande vid kommande möte. Inför detta ställningstagande behövs det ytterligare förankring både på region- och kommunsidan.

Vid anteckningarna

Greger Linander