**Minnesanteckningar tjänstemannaberedning nordväst 17 december**

**Närvarande**

Annika Andersson, Cecilia Andersson Christin Johansson, Rickard Claesson, Karin Ekelund, Emelie Erixon, Emma Borgstrand, Filippa Kurdve, Lotta Green Dahlberg, Johan Lindberg, Maria Holst, Stefan Karlegärd, Håkan Strömberg.

**Inbjuden**   
Carl-Fredrik Carlson, chefläkare SSNV

**§ 1. Mötets öppnande**

Information om att chefläkare anslutet med anledning av mycket ansträngt vårdplatsläge, punkt 11 kommer därför tas tidigare.

Stefan Karlegärd kommer ta över arbetsuppgifter inom ”Nära vård” i förvaltning Skånes sjukhus nordväst när Kristina Olsson går i pension i slutet av januari.

**§ 2. Genomgång av minnesanteckningarna från föregående sammanträde den 15 oktober**Inga synpunkter.

**§ 3. Information från central tjänstemannaberedning den 23 november**   
På möte diskuterades bla representation i olika grupperingar och den röda tråden för hur grupperna ska arbeta och avrapportera.

Se bifogade minnesanteckningar från Tjänstemannaberedning till centralt samverkansorgan med bilagor.

**§ 11. Vårdplatsläget Skånes sjukhus nordväst, chefläkare Carl-Fredrik Carlson**

Vårdplatsläget är allvarligt inom Skånes sjukhus nordväst. Covid – 19 ökar nu och till detta kommer ökat antal patienter inom ortopedi. Senaste veckan har sjukvården haft en beläggningsgrad på 125%. Det finns även risk att julhelgen kan medföra ökad smittspridning.

Carl-Fredrik har en vädjan om ett gemensamt arbete för att samtliga patienter får säker vård inom rätt nivå.

**Åtgärder för att ta hem de patienter som är utskrivningsklara:**

* Minska inflödet till slutenvården, se till att rätt patienter läggs in från akutmottagningarna
* Öka utskrivningar till rätt vårdnivå
* Säkra att patienter, anhöriga och läkare är trygga inför utskrivning.

**Konkreta kortsiktiga åtgärder:**

* Respektera att det är kommunernas rätt att besluta om korttidsplatser, slutenvården ska undvika att initiera detta i Mina Planer
* Stärka upp läkarbemanning med senior kompetens på akutmottagningarna
* Lokal dialog för ombedömning av korttidsvård
* Åtgärder för att möta upp patienter som ska skickas hem
* Akutsjukvården måste läsa SIP: ar i större grad för att minska undvikbar slutenvård.
* Använd resurser på rätt sätt, tex mobila team som Geriatriskt akutvårdsteam (GAT)

Under det första kvartalet bör:

* Klustergrupper aktiveras
* Arbete påbörjas för att ta fram handlings- och aktivitetsplan avseende HS-avtalet

Uppdrag behöver formuleras och lösa bemanning med personer som kan arbeta operativt.

**§ 4. Avrapportering H22, Annika Andersson**

Vård och omsorgsvecka planeras under vecka 23 vecka: En två dagars konferens med sprintar och hackaton kommer genomföras som vänder sig både till politiker och medarbetare.   
  
Syftet är att skapa en arena för kompetensutveckling och innovationer för att möta framtidens utmaningar.

Region Skåne kommer delta med representanter från ungdomsmottagningar och barnmorskor mm.

**§ 5. Almgrens utredning ”Börja med barnen”. Lotta Green Dahlgren**

Viktigt att bjuda in socialtjänst och skola för samarbete med primärvården. Hur tänker vi i nordväst att vi kan gå vidare med den delen av god och nära vård?

Viktigt att det finns representanter som arbeta inom barnverksamhet.

Frågan tas till kommande centrala tjänstemannaberedning

**§ 6. Målbild och handlingsplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne, Emma Borgstrand.**

Emma informerar om vilka som deltar i skrivargruppen samt aktivitets- och handlingsplan för perioden 2022 – 2025. Planen kan komma att omvärderas mad anledning av pandemin.

Arbetet har utgått från HS-avtalet.

Se bifogat underlag från skrivargruppen, kontakta Emma för frågor.

**§ 7. Piloten ”akut sjukvård i hemmet” som skulle påbörjas i Klippan. Lotta Green Dahlgren** Arbetet med piloten har lagts ner då det finns ett mobilt team i Ängelholm och det är i dagsläget inte rimligt att starta upp ytterligare ett mobilt team.

**§ 8. Processledaren, Karin Ekelund**Region Skåne planerar för att anställa tre och Skånes kommuner planerar för att anställa tre. Så det blir tillsammans sex processledare, om besluten går igenom.

Det kommer bli ett glapp med processledare då Lotta inom kort kommer gå vidare till annan tjänst.

Det är viktigt att den Delregionala samverkansgruppen inte tappar fart utan kan fortsätta smed nuvarande verksamhet.

**§ 9. ”God och nära vård-pengarna”**

Skulle dessa medel kunna finansiera kommunerna och regionen för den planerade ledarskapsutbildningen?   
För närvarande inga besked om hur mycket pengar och när dessa kommer att utbetalas.

Uppdrag går till gruppen att fundera på vilket behov man har av ledarutbildning och hur arbeta långsiktigt. Frågan tas upp efter mer information om satsningen.   
Annika A tar med frågan till socialchefsgruppen

**§ 10. Ordförandeskapet från den 1 juli.**   
Ordförande från kommunen och vice ordförande från Regionen   
Agneta Hugander är för närvarande vice ordförande och ska då ta över denna post?

Karin E stämmer av detta med Agneta H samt hur utse ny vice ordförande. Karin återkopplar.

**§ 12. Tider för möten i tjänstemannaberedningen 2022**

Delregional Tjänstemannaberedning

* 7/2
* 30/3
* 1/6

Outlook inbjudan kommer, ställning tas senare om fysiskt möte eller teams.

**§ 13. Övrigt**

* Johan Lindberg informerar om att han kommer gå över till annan tjänst, detta är det sista mötet i denna grupp.
* Lotta Green Dahlberg kommer sluta som processledare, har för närvarande inte närmare information om när detta kommer ske.
* Lotta har fått en fråga och behöver hjälp att besvara denna. Vem kontakta för att ändra medlemmar i hälso- och sjukvårdsnätverket? Tips - kontakta Skånes kommuner.
* Information att filmerna används av annan region samt av ett privat företag. Samtliga filmer har visats minst 1200 gånger.

**§ 14. Mötets avslutande**

Karin Ekelund Lotta Green Dahlberg

Ordförande Processledare

Delregional tjänstemannaberedning NV Vårdsamverkan NV