|  |  |
| --- | --- |
| Datum2021-12-13 |  |

 **Minnesanteckningar möte i Centralt Samverkansorgan 211208**

**För Region Skåne**

Anna Mannfalk

Agneta Lenander

Anna-Lena Hogerud

Per Einarsson

Patrik Holmberg

Mätta Ivarsson

**Region Skåne**

Lars Almroth

Karin Ekelund

Greger Linander

Maria Ohlsson Andersson

Marie Borgand

Thomas Persson

Birgitta Ender

Katarina Johnsson

Ingrid Vesterberg

Lena Jeppsson
Emma Borgstrand
Kajsa Köllerfors

**För kommunerna**

Anders Rubin

Stina Larsson

Cecilia Bladh in Zito

Lars Nyander

Camilla Palm

Fredrik Ljunghill

**Kommunerna**

Carina Lindkvist

Emelie Sundén

Lena Berlin-Hallrup

Catharina Byström

Gisela Öst

Leila Misirli

Mats Renard

Eva Gustafsson

Anna-Lena Fällman
Lena Berlin-Hallrup

**Adjungerande**Niclas Clausenborg, Johan Norén – Skånes Kommuner

**Plats:** Mötet genomfördes via teams.

1. **Välkommen**Ordförande Anna Mannfalk öppnade mötet och hälsade alla välkomna
2. **Fråga om GDPR**Samtliga ställde sig bakom

**Information/ Dialog**

1. **Aktivitets- och tidplan God och nära vård – nuläget i arbetet
Emelie Sundén, Greger Linander (bilder bifogas)**Centralt samverkansorgan ställde sig bakom målbild och handlingsplan vid förra mötet. En tjänstemannagrupp med deltagare från delregionerna tar fram en aktivitets-och tidplan. Rubrikerna i denna redovisades, samt förslag till principer för att gå vidare i utvecklingen. Förslag till plan redovisas vid kommande möte.

Mötet delades upp i grupper och arbetade med frågan - *Vad ser ni att ni som* ***politiker*** *kan göra för att arbetet ska komma framåt inom det första området, personcentrerat arbets- och förhållningssätt?*

**Politiker grupp 1:**

* Politiker behöver vara tydliga i styrningen
* Behöver ställa krav via uppföljning
* Personcentrerat arbetssätt är det normala, men det inte infört överallt utan kräver en kulturförändring

**Politiker grupp 2:**

* Generellt behövs det bättre kommunikation för att säkerställa att information och kunskap når ut.
* Kring områdena i avsnitt 1 behöver Region Skåne leva upp till det som är avtalat och leverera läkarstödet.
* Politiker behöver signaler från tjänstemännen kring vad som behöver beslutas. Utveckla en struktur och dialog för detta.
* Bättre timing och bättre förutsättningar behövs – en utmaning att få till detta över hela Skåne.
* Politiker kan bidra med att förmedla och skapa förutsättningar för mer samarbete med föreningslivet och den idéburna sektorn. T ex kan överenskommelser slutas som bildar en grund i samarbetet.

**Grupp med tjänstemän:**

* Det krävs en kulturresa. Relationer skapar också bra samarbete för den gemensamma individen/patienten, det får ta tid.
* Konkretisera vad det är vi ska göra under varje del i planen, börja på delregional nivå. tillsammans och låta det konkreta sippra neråt i dialog.
* Små och stora kommuner kan ha olika förutsättningar.
* Ge förutsättningar för att klara det vi vill konkretisera, viktigt att uppnå jämlik vård.
* Mäta-Visa-Visualisera vårt arbete så det ger energi.
* Fortsatt lära av varandra.

1. **Vårdsamverkans e-hälsostrategi – nuläge handlingsplan
Niclas Clausenborg, Johan Norén (bilder bifogas)**Centralt samverkansorgan ställde sig bakom förslag till e-hälsostrategi vid förra mötet. Inom Skånegemensam digitalisering, SGD, tas en handlingsplan fram som ska komplettera det underlag som ska gå ut till huvudmännen för beslut under våren.
Tanken är att huvudmännen ska ställa sig bakom strategin och handlingsplanen, kopplat till en budget, där handlingsplan och budget gäller ett år i taget. Upplägget innebär att huvudmännen, ett år i taget, lämnar över detaljbesluten till CS. Detta för att kunna ta rimligt snabba beslut kring satsningar där Skåne-gemensamma lösningar behövs.

*Beslutsprocessen behöver tydliggöras vid nästa möte då förslag till handlingsplan tas upp. Det behöver bli tydligt vad den innebär både för huvudmännen och CS.*
2. **Anställning av processledare – nuläge
Carina Lindkvist, Lars Almroth (bilder bifogas)**Ett gemensamt förslag har tagits fram för att tillsätta processledare i samverkan. Processledarna behövs för att få mer kraft i genomförandet samtidigt som de kan öka möjligheterna att testa nya lösningar. Tanken är att tillsätta tre tjänster från Region Skåne och tre från kommunerna. Processledarna ska verka både centralt och delregionalt.

*Diskussion om processledarnas organisatoriska placering och om Region Skåne ev bör ha fler processledare eftersom organisationen är så mångfacetterad. Uppföljningen blir viktig för att se att arbetet går framåt som avsett.*

1. **Ny riktlinje nutrition – information om beslut – (bilaga utskickad)
Anna-Lena Fällman**Inom nutritionsområdet saknas ett strukturerat sätt för överrapportering av kost- och nutritionsbehandling från dietist inom den regionala vården till sjuksköterska i kommunen så att det sker på ett patientsäkert och rationellt sätt. Den gemensamma arbetsgruppen inom nutritionsvård har tagit fram en ny riktlinje som Tjänstemannaberedningen ställt sig bakom. Arbetsgruppen ska komplettera med en riktlinje för hur överrapporteringen ska ske från kommunen till regionens verksamheter.
2. **Tillgänglig och säker information i SIP - åtgärdsförslag
Anna-Lena Fällman (bilder bifogas)**Under våren 2020 började ett antal kommuner i Skåne att signalera till Region Skåne att SIP-mallen i IT-stödet Mina planer användes på ett sätt som inte var överenskommet eller enligt det som gäller för innehållet i en SIP. Det handlade framför allt om hur livsuppehållande behandling för en enskild patient dokumenterades i SIP eller inte. Tjänstemannaberedningen beslutade att tillsätta en arbetsgrupp för att göra en riskanalys. Ett antal åtgärdsförslag är framtagna vilka nu är ute på remiss via Tjänstemannaberedningen.
3. **Fördelning av kostnadsansvar/ Krysslistan - nuläge
Anna-Lena Fällman (bilder bifogas)**Det finns en viss oenighet mellan parterna gällande kostnader kopplat till den sk krysslistan, där fördelningen av parternas kostnadsansvar för förbrukningsartiklar, sårvårdsprodukter, nutritionsprodukter etc. anges. Den aktuella diskussionen handlar främst om sårvårdsmaterial. Frågor kring detta har lyfts flera gånger i olika fora och det pågår ett arbete för att revidera underlaget.
Till vårens första möte för tjänstemännen kommer det att finnas ett antal slutsatser och förslag att ta ställning till. Utifrån dessa bör tydliga och avgränsade uppdrag tas fram för det vidare arbetet
4. **Covid – nuläge i pandemi och vaccinationer
Lars Almroth (bilder bifogas)**
5. **Vårens möten**- 4/2 13.00-15.00, via Teams
- 1/4 09.00-15.00, fysiskt möte. Förmiddagen tillsammans med delregionerna- 1/6 13.00-15.00, via Teams

Vid anteckningarna

Greger Linander