

Framtidens Hälsosystem

Centrala tjänstemannaberedningen

18 maj 2021

Lars Almroth

Framtidens hälsosystem -Insatsområden och viljeriktningar



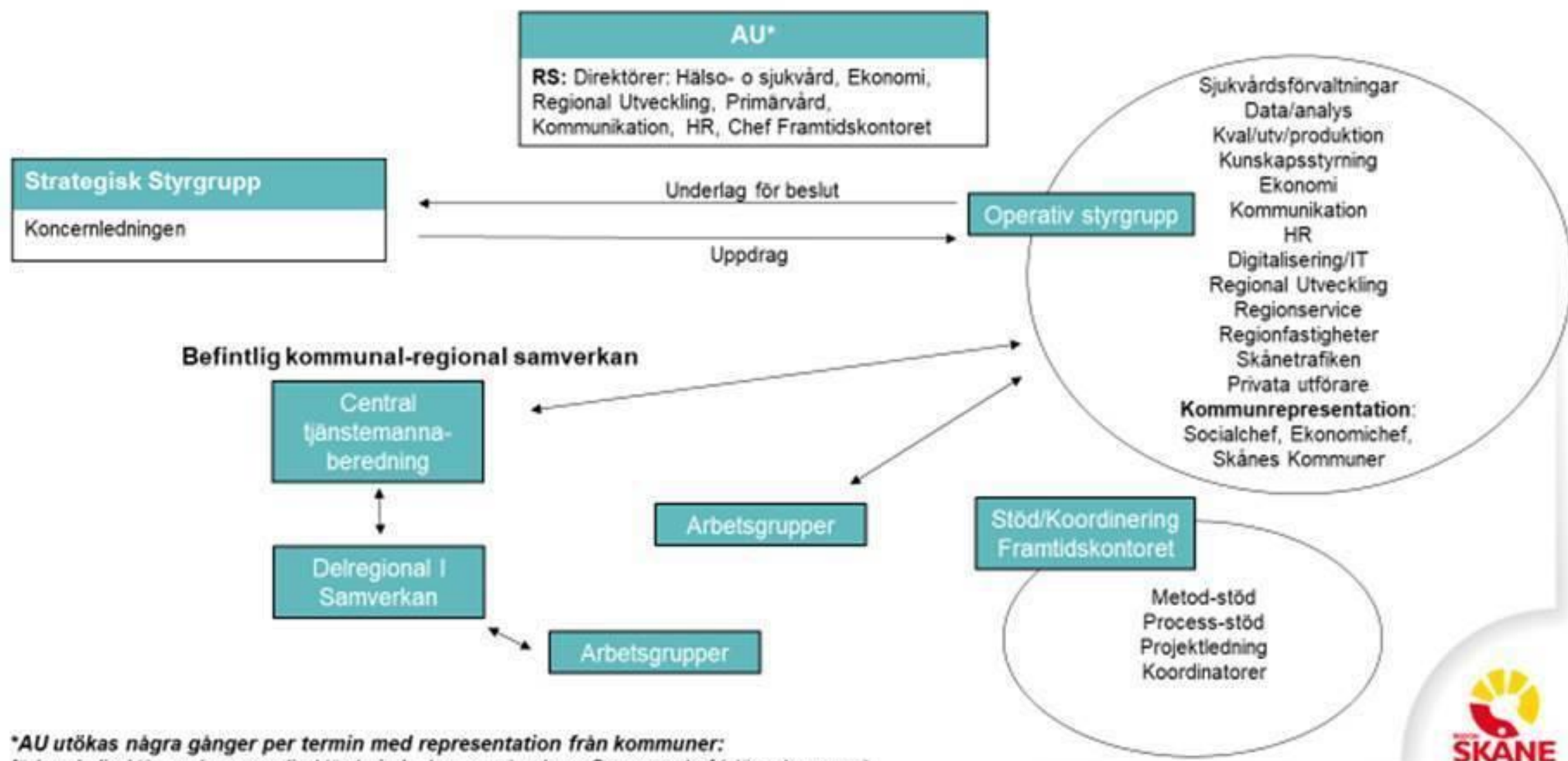
Viljeriktning

Processer och arbetssätt	Personcentrerat arbetssätt	<ul style="list-style-type: none"> Hälso- och sjukvård ska utgå från individens behov och möjliggöra för patienter att vara medskapare Patienten ska mötas utifrån ett helhetsperspektiv med samordning i alla insatser och initiativ Metoder ska vara evidensbaserade utifrån tydliga prioriteringar och förbättras kontinuerligt
	Hälsofrämjande och förebyggande insatser	<ul style="list-style-type: none"> Strukturella förutsättningar för jämlika och långsiktigt hälsofrämjande och förebyggande insatser ska finnas Insatser ska göras tillsammans med invånare och relevanta samhällsaktörer och skapa förutsättningar för förbättrade livsvillkor och levnadsvanor
Organisation och styrning	Nära vård	<ul style="list-style-type: none"> En mer nära vård utifrån invånarnas behov Primärvården ska ha en tydlig roll som första vårdnivå för invånarna och vara navet i samordningen med andra relevanta aktörer Invånarnas olika behov av kontinuitet och tillgänglighet ska mötas på mest effektiva sätt
	Nivåstrukturering och profilering	<ul style="list-style-type: none"> Region Skåne ska skapa förutsättningar för att bedriva regional och nationell högspecialiserad vård Profilering och koncentration ska ske utifrån en effektiv, jämlik och säker vård med goda medicinska resultat Hälso- och sjukvårdsstrukturen ska ge goda förutsättningar för högkvalitativ forskning och utbildning
Förutsättningar	Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Region Skåne ska arbeta aktivt för att behålla, utveckla och attrahera medarbetare Det ska vara attraktivt att vara chef med goda förutsättningar för ett utvecklande och nära ledarskap
	Digitalisering	<ul style="list-style-type: none"> Verktyg som ökar kvalitet, tillgänglighet, jämlikhet, delaktighet och självständighet för invånaren ska användas Digitala tjänster och verktyg ska ge stöd till medarbetare att stärka kvalitet, säkerhet och effektiva arbetssätt
	Fysisk infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> Investeringar ska ske med utgångspunkt i framtida behov och arbetssätt Planering av lokaler och miljöer ska utgå ifrån patientsäkerhet, flödeseffektivitet samt kunskap och utveckling Vårdmiljöerna ska vara hållbara och bidra till en positiv patientupplevelse och god arbetsmiljö

Hur har vi arbetat med Regionfullmäktiges beslut?

- Etablerat Framtidskontoret
- Etablerat Ledningssystem
- Skapat "lärexempel", nya verksamheter som visar exempel på förflyttningar i Framtidens Hälsosystem
- Konkretiserar strategierna med mål, milstolpar

Organisation och ledning av framtidens hälsosystem – i samarbete med Skånes kommuner



**AU utökas några gånger per termin med representation från kommuner: förbundsdirektör, en kommundirektör (mindre kommun) och en Omsorgschef (större kommun)*

Arbetet med framtidens hälsosystem sker i två perspektiv

På kort sikt: skapa koncept för nya arbetssätt i linje med framtidens hälsosystem, och testa för att lära

- Akut sjukhusvård i hemmet (hospital at home)
- Specialiserad rehabilitering i hemmet
- Psykisk hälsa ungdomar och unga vuxna (health pathway – rita om vägen genom systemet från promotion – prevention – tidiga insatser – primärvård – specialiserad vård)
- Koncept för involvering av dem vi är till för
- Cancer i nära vård

Långsiktigt: konkretisering av mål och strategier

- Utveckla strategierna (insatsområdena) med prioriterade insatser och milstolpar för att skapa en strategisk karta / roadmap
- Vårdutbudskarta

Representation både från region och kommuner i arbetsgrupper, både i kortsiktigt och långsiktigt arbete!

Övergripande mål för framtidens hälsosystem

Bättre hälsa för fler

- Bättre befolkningshälsa
- Bättre upplevelse för patienter och medarbetare
- Bättre kvalitet
- Ökad tillgänglighet
- Effektiva processer

Framtidens hälsosystem, aktuellt läge

"Lärexempel"

- **Akut sjukhusvård i hemmet** –testas med första patienterna i juni
- **Cancer i nära vård** – planering under 2021, test 2022
- **Psykisk hälsa ungdomar och unga vuxna (health pathway)**, fortsatt planering av koncept
- **Specialiserad rehabilitering i hemmet** – finns för hälften av Skåningarna, förslag på utvidgning till alla
-> Hälso- och sjukvårdsuppdraget (HSN augusti)

Övriga förslag

- **Involvering av invånare i utveckling av vården** – fortsatt utveckling av förslag till struktur -> juni
- **Äldrehälsovård/Bättre hälsa för äldre** – förslag utarbetas
-> Hälso- och sjukvårdsuppdraget (HSN augusti) och förfrågningsunderlag (HSN november)
- **Profilering av ortopedi och urologi**
-> Hälso- och sjukvårdsuppdraget (HSN augusti)
- **Psykisk hälsa för barn och unga – Ny en väg in**
-> HSN juni och sen arbetas in i HS-uppdraget (HSN augusti)

Strategiarbete, konkretisering av strategin för Framtidens Hälsosystem

- Prioriterade åtgärder och milstolpar för insatsområdena
- Vårdutbudskarta med profilering (här hinner vi inte bli konkreta under våren)
- > till Regionfullmäktige, återrapport eller underlag för beslut?

Framtidens Hälsosystem och Nära Vård/Samverkan

Centrala Tjänstemannaberedningen har beslutat att vi tar en gemensam ansats i att arbeta med

- Överenskommelsen,
- Målbild Nära Vård,
- Revidering av utvecklingsdel av HS-avtal och
- Framtidens Hälsosystem –Nära Vård

tillsammans i ett koordinerat arbete för att knyta samma Framtidens hälsosystem och samverkansarbetet.

Gemensamt underlag framtaget. Bearbetas vidare på centrala tjänstemannaberedningen 18 maj, för att sedan tas upp på CS.