**Delregional tjänstemannaberedning Nordväst**

**Minnesanteckningar från 15 oktober 2021**

**Plats**: Via Teams

**Tid:** 2021-10-15 kl. 09:00-12:00

**Närvarande:**Lotta Green Dahlberg, Annika Andersson, Christin Johansson, Karin Ekelund Filippa Kurdve, Jessica Alfredson, Johan Lindberg, Lena Landin, Maria Holst, Maria Weiler, Viweca Thoresson, Karlegärd Stefan, Cecilia Andersson, Håkan Strömberg, Rickard Claesson.

**Inbjudna:**   
Anna Jonsson, Rikard Frobell,

**§ 1. Mötets öppnande**Karin E, stabschef Skånes sjukhus nordväst, har tagit över som ordförande. Karin öppnar mötet och hälsar alla välkomna samt kort presentationsrunda.

**§ 2. Genomgång av minnesanteckningarna från föregående sammanträde**

Inga synpunkter, läggs till handlingarna.

**§ 3. Information från central tjänstemannaberedning den 14 oktober.**

Minnesanteckningar kommer, bla följande togs upp:

* Genomgång av sårvårdsprojekt. PV har sökt medel från omställningsfonden angående stöd till kommuner om projekt ”såromläggning”. Information kommer om detta samt hur anmäla för möjlighet att delta i projektet.
* Uppdatering om framtidens vårdsystem.
* Förfrågan angående tids- och aktivitetsplan, se bifogad ppt ”Tids och aktivitetsplan”. Beredningen utser Lotta GD som representant för NV.

**§ 4. Klustergruppen - operativ grupp. Inbjuden gäst Richard Frobell, sjukhuschef Ängelholms sjukhus.**

Klusternätverket har varit igång i cirka 18 månader och hanterat frågor relaterade till pandemin.   
  
Nätverket bestod inledningsvis av omsorgschefer och chefer från PV. Nätverket gick sedan över till klustergrupper som träffades kontinuerligt 1 g/vecka. Frågorna kom sedan mer att hantera driftsfrågor.   
  
Rikard F bedömer att det finns behov av både chefsgrupp med mandat samt fortsatt behov av korta möten för mer verksamhetsnära frågor och aktuella problem.

Hur samordna detta med HSN-beslut om klusteransvar för PV? se bifogat beslutsförslag.

Beslut:

* HSN-beslut om ”PV-kluster” bedöms vara lämplig för driftsfrågor.
* Nätverken i NV provar att gå in i strukturen enl. HSN beslut, om det finns behov finns möjlighet återgå till tidigare arbetssätt.
* Rikard F tar på sig samordningsfunktion vid behov av möte på chefsnivå.

Information om vaccination:   
Nytt uppdrag att formera mobila team från sjukhusen för att vaccination på gymnasium, högstadium och samt vid större event.   
Beslut om 3:e dos väntas, FoHM följer utvecklingen av genombrott. Beredskap ska finnas att snabbt komma igång med vaccination.

**§ 5. ”Omvärldsspaning - barnperspektiv och barnets rättigheter”.**Anna Jonsson informerar om olika rapporter och om det arbete som pågår, se bifogad ppt ”Omvärldsspaning - barnperspektiv och barnets rättigheter”.

**§ 6.”Börja med barnen! En sammanhållen god och nära vård för barn och unga” SOU 2021:34**I betänkandet är det tydligt att elevhälsan får en tydlig roll tillsammans med socialtjänst och primärvård. Hur skall vi jobba tillsammans med skolorna? Vad görs redan? Diskussion.

Beslut:   
Samtliga tar med frågan hem och fråga tas åter upp kommande möte.

**§ 7. Patientkontrakt, arbetet framåt. Avrapportering. Bilaga 1**

Det finns en arbetsgrupp finns på central nivå och ska vara i ”hamn” med arbetet 2026. Viktigt att arbetet sätter igång och det behövs deltagare från kommuner. Intresserade personer anmäls till Lotta.

**§ 8. Skrivelse från kommuner till BUP.**Vid tjänstemannaberedningen bestämdes att processledaren tillsammans med Maria Weiler, områdeschef för BUP skulle samla aktuella kommuner.   
  
Maria Weiler rapporterar från möte tillsammans med Socialförvaltningar och BUP.   
Det finns tydligt skilda förväntningar på BUP: s uppdrag.   
BUP behöver förtydliga sina uppdrag för förståelse, bla vad som kan väntas av BUP: s heldygnsvård.   
  
Delregional samverkan ska:

* följa upp deltagandet och ev anledning till ej delta.
* Arbeta för kontinuitet när det gäller mötesdeltagare
* se över uppdrag och syfte.

Beslut om lokala samverkansgrupper beräknas verkställas och komma igång 2022.

Förslag diskuteras om att begära in verksamhetsberättelser från lokala samverkansgrupper.

**§ 9. Gemensam plan för filmerna.**

Arbete pågår med att texta, syntolka och klippas ihop. Arbetsmaterialet är klart att läggas ut för publicering.

Skicka namn på kommunikatör som kan lägga ut länkar till vårdsamverkans hemsida till Lotta som sedan tar kontakt för uppgift om kontaktperson för att distribuera länkar att lägga upp för åtkomst på respektive intern hemsida.

**§ 10. Ledarprogrammet**Vid tjänstemannaberedningen den 21 maj beslutades att processledaren kan fortsätta med enligt information. Se rapport om nuläget, bilaga 2.

Det finns nu två nya kommuner med tillhörande sjukhus och PV som ska ingå.

Syftet är att ge enhetschefer i varje kommun möjlighet att få en fördjupad bild av lagstiftning, god och nära vård samt handlingsplan hur arbeta med olika huvudmän. Personer som gått/går på programmet förväntas sedan arbeta på hemmaplan för att sprida kunskap om handlingsplanen.

Lotta behöver stöd av en administratör för att anordna utbildning samt stöd av en person för detaljplanering

* förslag att använda kommunernas tilldelade medel för god och nära vård” för kostnad för administratör och resursperson.
* personerna ersätts som kostnad för projekt.
* en pilotgrupp börjar och sedan startar grupper parallellt.

Beslut:

* Programmet konstateras vara viktigt och ska prioriteras.
* Viktig med gemensam syn på tidsåtgång dvs 7 dagar under 8 månader.
* Kommunerna diskuterar om det är möjligt att finansiera projekt från kommunala medel.
* Frågan bordläggs och kommer åter upp vid internatet.

Önskemål att det går att anpassa deltagande utifrån verksamhetens förutsättningar och god framförhållning för planering.

**§ 11. Landskrona lasarett, Landskrona stad och Svalövs kommun, nordväst.**En påminnelse att fundera på vilka grupper, möten mm som vi behöver bjuda in representanter från de aktuella kommunerna, sjukhuset och primärvården.

Inom Region Skåne pågår nu arbete bla med att lägga till namn i listor med MAS:ar.

**§ 13. Deltagande i H22 – återkoppling från mötet 16 april.**

Den 16 april beslutades att tjänstemannaberedningen skulle ställa sig bakom att delta i H22. Det bestäms också att vi skall komma in med idéer.   
Processledaren blivit kontaktad av en tjänstedesigner som har en idé. Presentation av denna på mötet, se bilaga 3.

H22 ska arbeta med innovationer för att möta framtidens behov och utmaningar. Internationella och nationella organ. H22 börjar den 30 maj med konferenser, upplevelser och aktiviteter för att få fram idéer.

Förslag

* Önskemål att till vård- och omsorgsveckan bjuda in undersköterskor, sjuksköterskor, biståndshandläggare till ”innovationssprint” samt ”hackaton”.
* Lotta föreläser och önskar hjälp med att ordna grupper med olika fokus.

Beslut:

* Annika tar upp punkten på nätverk för socialchefer.
* Kontakta Annika för personer inom era respektive områden med idéer hur arbeta med innovation och utmaning med demografisk utveckling.

**§ 14. Internatet den 22–23 november**

Central tjänstemannaberedning. Lars Almrot har kallat till ett möte som sammanfaller med dag två. Önskemål finns därför att om möjlighet att internatet läggs utanför NV-Skåne, dvs närmre Lund/Malmö.

* Lotta återkommer med plats.
* Beställning kommer nu gå ut
* Uppmaning att samtliga fyller i och skickar in den blankett som gått.
* Samtliga funderar på vad som ska tas upp och skicka snarast punkter till Lotta.

**§ 15. Målbild och handlingsplan avseende god och nära vård inom ramen för Vårdsamverkan Skåne.**Inlämnade synpunkter från det digitala internatet i september. Presentation av det färdiga resultatet, se bilaga 4.  
  
Nu är det dags att göra ”verkstad”.

**§ 16. Övrigt**

**§ 15. Mötets avslutande**

**Nästa möte**

Karin Ekelund Lotta Green Dahlberg

Ordförande Processledare

Delregional tjänstemannaberedning NV Vårdsamverkan NV