

Tjänstemannaberedning till Centralt samverkansorgan  
2020-12-04

# Strategi för att kompetensförsörja den Nära vården

Hälso-och sjukvårdsstrateg Greger Linander

# Vårdsamverkan Skåne

Tillsammans gör vi skillnad

# Utmaningar för den Nära vården 2027 - kompetensförsörjning

- Den demografiska utvecklingen gör att personer som kan arbeta med vård blir relativt sett färre
- Att utveckla ett hållbart arbetsliv för att behålla och utveckla medarbetare
- Ett delvis nytt ledarskap i en mer komplex miljö
- Behov av helt nya roller och kompetenser
  
- Omställning innebär ett förändrat fokus, en förflyttning – *vad innebär detta för utbildning, träning, rekrytering etc?*
- Omställning av kompetensförsörjning tar tid –  
***vi behöver börja nu!***

# Framtidens kompetensförsörjning i Skåne - utgångspunkter

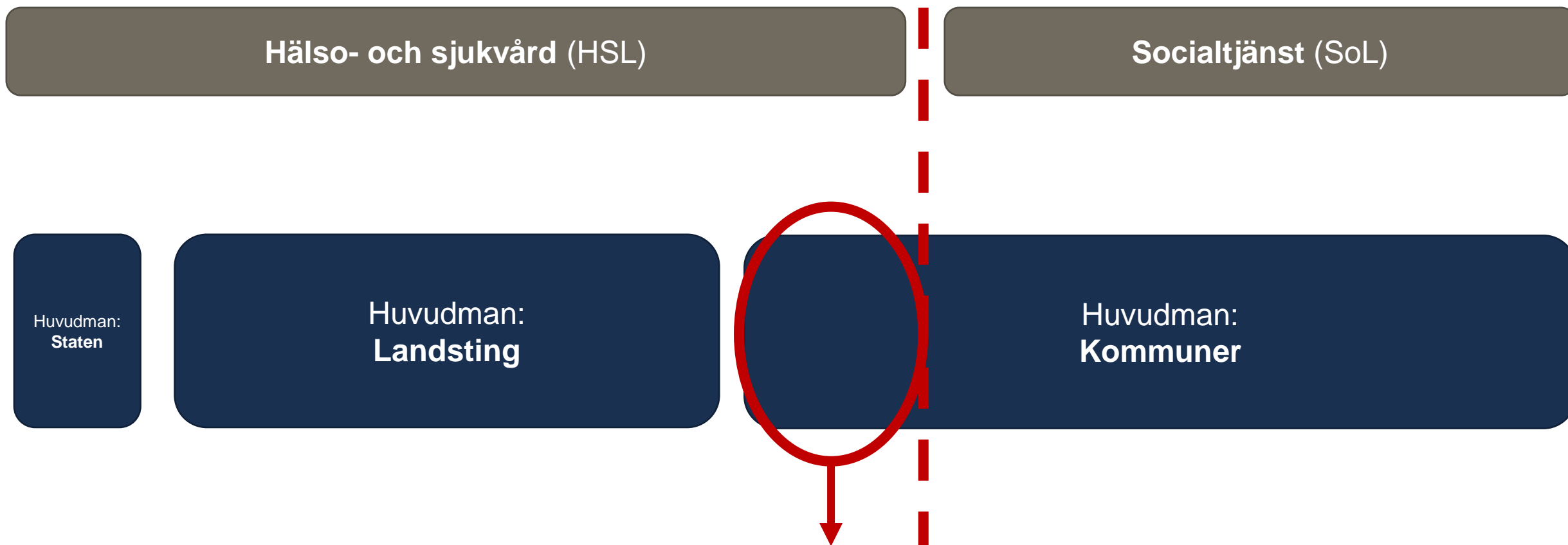
- Hälsö-och sjukvårdsavtalet – Kompetensgruppen
- Styrgrupp Verksamhetsförlagd utbildning, VFU
- Region Skånes vision, budget och uppdrag
- Statliga överenskommelsen God och nära vård
- Regeringen/Anna Nergårdh, huvudbetänkande 2020:19
- Socialstyrelsens Nationella Vårdkompetensråd
- Södra sjukvårdsregionens regionala vårdkompetensråd

# Innehåll statlig ÖK God och nära vård

(tidigare "Professionsmiljarden")

- En ändamålsenlig kompetensförsörjning för omställning till en nära vård
- Utveckla förutsättningarna på arbetsplatsen
- Utbilda vårdens framtida medarbetare

# Kommunalt finansierad hälso- och sjukvård



- 400 000 patienter (2016)
- Cirka 25% av hälso- och sjukvårdens kostnader

# Utbildning, förslag

- Det uppdrag som redan tidigare åvilar regioner och kommuner att tillse att behovet av platser för verksamhetsförlagd utbildning tillgodoses, ska tydliggöras i lag. I den nya bestämmelsen i HSL ska anges att regioner och kommuner ska säkerställa att utbildning sker i den hälso- och sjukvård de ansvarar för. Bestämmelsen införs i syfte att synliggöra utbildningens betydelse för kompetensförsörjning och för att möjliggöra att fler aktörer i hälso- och sjukvården medverkar i utbildningen (F)
- Det ska ingå i primärvårdens grunduppdrag att medverka till utbildning av de professioner som förekommer i primärvården (F)



# Framtidens ledar- och medarbetarskap?

- Hållbar arbetsmiljö och ett hållbart yrkesliv
- Att leda och verka i nätverksbaserade organisationer
- Att leda i ökad komplexitet
- Professionsöverskridande/-utvecklande
- Nya kompetenser/professioner
- Chefen som medarbetare
- Förväntningarna på forskning och utbildning, att få delta/bidra



# SoS Nationella vårdkompetensråd

- Inrättades tidigt 2020, på uppdrag av regeringen
- Ett rådgivande samverkansforum mellan regioner, kommuner, lärosäten, SoS och UKÄ.
- Ska långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården.
- .....
- Ska stödja och föra en dialog med verksamheterna på den sjukvårdsregionala nivån



# SoS Nationella vårdkompetensråd

## **Nationella vårdkompetensrådet bjuder in till uppstartsmöten för sjukvårdsregionala råd**

En av Nationella vårdkompetensrådets huvuduppgifter är att främja samverkan mellan regioner, kommuner och lärosäten på regional nivå. Det kommer vi att göra genom att stödja etablering av regionala vårdkompetensråd i varje sjukvårdsregion. Som ett första steg har Nationella vårdkompetensrådet bjudit in regionledningar, lärosätesledningar och företrädare för kommuner till ett uppstartmöte i varje sjukvårdsregion under september–oktober.

Målet med mötena är att samtliga aktörer ska känna till nationella rådets stödjande roll för att etablera regionala vårdkompetensråd, komma överens om att gemensamt etablera ett regionalt vårdkompetensråd samt besluta om nästa steg i processen.



# Skånes VFU-nätverk

- 3 lärosäten
- Kommunerna
- Region Skåne
  
- 130 deltagare
- Anna Nergårdh,  
Lars Almroth m fl
  
- Startskott för en skånsk  
strategi



Inbjudan:  
**Uppstart av gemensam kompetensförsörjning  
av framtidens vård-och omsorg i Skåne**

**2020-10-08, 13.00–16.00, mötet hålls via Zoom**

**Målgrupp: Beslutsfattare - chefer och ledare i vård och omsorg**



I Skåne agerar många olika parter tillsammans för att möta utvecklingen och omställningen till en mera nära vård. Nya arbets sätt och nya kompetenser kommer att krävas och förändringarna behöver bli långsiktigt hållbara.

Förra året anordnade Styrgrupp VFU i Skåne en första workshop kring detta tema. Denna workshop är en fortsättning och en förhoppning om ett gemensamt avstamp inför det fortsatta arbetet.

VFU är en prioriterad fråga för att professionerna ska få den kompetens som krävs för att verka inom vården efter sin examen, men även andra områden måste utvecklas för att möta framtiden. Dessa utmaningar kommer att tas upp i den gemensamma workshopen.

**För att belysa detta deltar:**

Regeringens särskilda utredare Anna Nergårdh  
Region Skånes HR-direktör Karin Melander  
Rektorn för Malmö universitet Kerstin Tham  
Malmö stads förvaltningsdirektör Gisela Öst samt  
Region Skåne chef för Framtidskontoret, Lars Almroth.

**Du anmäler Dig via den här länken senast den 1 oktober;**

<https://forms.microsoft.com/ResponsePage.aspx?Id=08870um0K0JgH2gFKHmf710MvGhJauDPPjDKXfYfUc9N60LAFMTVv0h0hJTG0DTEc3Wk3L8vV4u>

**Välkommen!**

**Styrgrupp VFU (Verksamhetsförlagd utbildning) i Skåne och  
Vårdsamverkan Skåne/ Hälso-och sjukvårdsavtalet Skåne**



Vårdsamverkan Skåne  
Kommunförbundet Skåne | Region Skåne  
vardsamverkan.skane.se



# Axplock från workshop 8/10

(”vi behöver veta mer om den framtida vården för att kunna planera och lägga upp utbildningar, VFU etc....”)

- **Team**träning och gemensam kompetensutveckling
- Mer VFU i den **kommunala** hälso-och sjukvården
- Låt studenterna följa **patientens resa** för att lära mer om vårdens övergångar
- Driv **gemensamma** studier och utvecklingsprojekt
- Fokusera på **förebyggande** och på **bibehållen funktion**
- Låt handledare/ kliniska lärare **arbeta över gränserna**

## Nästa steg.....

- Avstämning i VFU arbetsgrupp 10/12
- Utskick till deltagare i WS 8/10
- Framtagande av förslag till gemensam strategi för kompetensförsörjning Nära vård i Skåne
- Utveckla i takt med de nationella och regionala vårdkompetensråden

## Hur bör/ ska HS-avtalets samverkansorganisation involveras?