

Delregional tjänstemannaberedning Nordväst

Lokal: Digitalt sammanträde
Tid: Tisdagen den 10 november 2020

Minnesanteckningar

Inbjuden gäst Lars Almroth, chef för Framtidskontoret, Region Skåne.

Lars beskrev sitt uppdrag tillsammans med de processerna som inletts inom ramen för Framtidskontoret. Bildspelet som visades under mötet bifogas minnesanteckningarna.

§ 1. Mötets öppnande

Ordförande hälsar mötesdeltagarna välkomna. Närvaroförteckning bifogas protokollet.

Samtliga möteshandlingar återfinns via Teams – Vårdsamverkan Skåne Nordväst/Tjänstemannaberedning/Filer/Alla handlingar inför mötet den 10 november 2020.

§ 2. Genomgång av minnesanteckningarna från föregående sammanträde

Minnesanteckningarna har varit utskickade och återfinns via Teams och hemsidan vårdsamverkanskåne.se.

§ 3. Avstämning kring Central Tjänstemannaberedning/Centralt Samverkansorgan, bil 2&3

Ordförande fördrog ärendena som avhandlats vid de regionala organen Central Tjänstemannaberedning/Centralt Samverkansorgan.

Utvärdering

Arbete med utvärdering av ”Hälso- och sjukvårdsavtalets del B; Utvecklingsplan 2016–2020” behandlats. Samtliga delregioner har nu gjort en utvärdering av hur långt man kommit inom de fyra utvecklingsområdena:

- utveckling av teambaserad vårdform för de mest sjuka
- utveckling av insatser för tidvis sviktande
- utveckling av arbetssätt och stöd för personer i riskgrupper
- utreda förutsättningar för att samorganisera rehabilitering och hjälpmedelsförsörjning

Vid sammanträdet den 11 december ska en sammanställning vara klar tillsammans med förslag till reviderad aktivitets- och tidsplan.

Skånes kommuner

Kommunförbundet Skåne har nytt namn Skånes Kommuner, ny styrelse, ny finansieringsmodell och ny förbundsdirektör Nina Mårtensson.

Växa tryggt

Föräldrastödsverksamhet i samverkan. Verksamhet med hembesök är igång i 18 av Skånes kommuner. Malmö universitet forskar på projektet.

Syftet på kort sikt är att öka tilliten till hälso- och sjukvården och samhället. Ökad känslan av att bemästra föräldrarollen genom förbättrat samspel mellan förälder och barn. Minska behovet av försörjningsstöd, se till så att fler barn vaccineras och börjar på förskola.

På längre sikt är målet minskad konsumtion av akutsjukvård och färre inläggningar på sjukhus samt längre skolgång för barnen.

Vårdsamverkan under Covid-19

Arbetet med digitalisering har tagit fart. Den delregionala samverkan har överlag fungerat bra i delregionerna. Några tendenser har noterats gemensamt för delregionerna:

- Effekterna på den psykisk ohälsan, eventuell ökning av suicid
- Förändrade sökmönster, minskat söktryck på akuten
- Personer som inte sökt vård i tid och kommer in när man är väldigt sjuk
- Nya arbetssätt; självtestning, självmonitorering etc.

Region Skånes Framtidskontor

Region Skånes Framtidens hälso- och sjukvårdssystem är ensidigt framtaget av Region Skåne. Arbetet presenteras vid dagens sammanträde av den inbjudna gästen Lars Almroth, chef för Framtidskontoret.

Organisation

En förfrågan från kommunstyrelseordförandena i Landskrona och Svalöv har inkommit. Man framför en önskan om att åter tillhöra delregionen Nordväst istället för Mellersta.

§ 4. Diskussion kring processledarens analys

Mötesordförande Agneta beskriver hur processledaren Lotta Gren Dahlberg inlett sitt uppdrag med att träffa samtliga deltagare i tjänstemannaberedningen.

Lotta klär sina erfarenheter i ord och beskriva kortfattat sin analys. Det har inkommit få kommentarer eller reaktioner kring det processledaren lyfter fram i sin analys. Tolkningen blir att analysen fångar den verklighet vi lever och verkar i. Processledarens uppgift blir att utmana och se till så att det blir verkstad och engagemang i vårdsamverkan.

§ 5. Revidering av Hälso- och sjukvårdavtalet.

Lotta har varit behjälplig med att samla ihop svar från delarna i delregionen som hon sammanställt och skickat vidare. Det har varit svårt att få ihop svar och de som svarat har haft svårt för att svara på alla frågorna.

Redovisning av Skåne Nordväst sammanställda svar återfinns i bilagorna 4 & 5.

Än finns det ingen regional sammanställning som visar bilden över Skåne. När sammanställningen kommer redovisas den för tjänstemannaberedningar.

§ 6. Redovisning av uppdraget att genomlysa inskrivna i mobila team
Processledaren Lotta Gren Dahlberg redogör för uppdraget som AU formulerat.

Arbetet är påbörjat men inte slutfört. Det är svårt att få in svar från kommunerna och vårdcentralerna. Utan svar kan kartläggningen inte bli klar. Det finns redan nu flera frågor som kommer behöva diskuteras kopplat till kartläggningen när den är klar.

§ 7. Diskussion om internatet
Internatet var planerat till hösten 2020 men har skjutits fram pga pandemin. Ambitionen är att genomföra ett fysiskt internat med övernattnig. Det finns behov av fysiskt möte för att få kraft i processen. Målsättningen med internatet är att formulera en gemensam målbild.

Vid AU-sammanträdet direkt efter jul- och nyårsledigheten tar AU ställning till om pandemiläget tillåter att internatet genomförs i fysisk form. En ny Doodle kommer skickas ut med förhoppningen att hitta datum när alla har möjlighet att närvara.

§ 8. Lokala samverkansgrupper, bilaga 6&7.
Processledaren fick i uppdrag att ta reda på vilka lokala samverkansgrupper som verkar i nordväst. Ett komplext uppdrag som redovisas i sin helhet i bilaga 3.

AU initierar behov av en omstart med en helt ny struktur för vårdssamverkan i nordväst.

Efter diskussion beslutas att processledaren får i uppdrag att genomföra en översyn av lokala samverkansgrupper i syfte att skapa en mer sammanhållen organisation.

Varje samverkansgrupp ska ha ett tydligt syfte och en deltagarförteckning. Det ska tydligt framgå vem som är uppdragsgivare samt hur gruppen återrapporerar och till vem.

§ 9. Brukarmedverkan i delregionala tjänstemannaberedningen, bilaga 8
För att kunna utveckla god och nära vård behövs patient/brukarrepresentanter i samverkansarbetet.

I vissa grupper kommer en fast representation behövas och i andra behöver brukare/patienter/anhöriga tillfrågas om deras upplevelser eller åsikter i en viss fråga.

Syftet med det vi gör behöver styra hur vi involverar de vi är till för.

Det bör finnas patient/brukarrepresentanter i den delregionala tjänstemannaberedningen. Dessa behöver kunna erbjudas arvodering. Region Skåne har en arvoderingsmodell och möjligen har någon av kommunerna andra modell att inspireras av.

Efter diskussion beslutades att processledaren får i uppdrag att finna brukare som medverkar i den delregionala tjänstemannaberedningen. Processledaren får också i uppdrag att utreda hur man kan arvoda brukar- och patientrepresentanter.

§ 10. Stödmaterial till chefer, Nära vård

Det är många som kommer att omfattas av nära vård och behovet av information är stort.

För att stödja våra ledare som ska leda god och nära vård framåt föreslås processledaren producera ett mötesmaterial som kan användas av chefer i dialogerna med medarbetare. I stödmaterial ingår frågeställningarna som kan användas för att diskutera och reflektera kring.

Under framtagandet av stödmaterialen behöver processledaren kommunicera med och få stöd av nyckelpersoner - från slutenvård, kommun, vårdcentral och psykiatri - som har de bästa förutsättningarna för att skapa det mest relevanta stödmaterialen.

§ 11. Utveckling av nära vård i samarbete mellan region och kommuner i NV, bilaga 10

Lars Almroth, chef för Framtidskontoret Region Skåne presentera sig och kontorets uppdrag. AU har gett processledaren i uppdrag att formalisera samarbetet med Framtidskontoret. Diskussioner har förts kring att testa olika koncept i nordväst, främst gällande akutsjukvård i hemmet och specialiserad rehabilitering i hemmet.

Kort beskrivning av akutsjukvård i hemmet

För vilka? Patienter i behov av akut medicinsk vård som kräver specialistvård inom internmedicin eller infektion - men inte akutsjukhusets övriga resurser - som istället för att bli inlagda erbjuds vård i hemmet. Oftast är det äldre multisjuka som lämpar sig bra för denna vårdform.

Vinst för patienten. Att slippa åka till sjukhus och ändå få kvalificerad vård i sitt hem. Forskning har visat att de medicinska resultaten är likvärdiga, men att mental och fysisk funktionsförmåga är bättre för dem som vårdats i hemmet, både på kort och lång sikt. På så vis kan kvaliteten bli högre för patienterna, men också resursåtgången från samhället mindre om det behövs mindre insatser i form av hjälpmedel och biståndsinsatser.

Vilka jobbar kring patienten? Ett team bemannas från slutenvården som har medicinskt ledningsansvar, diagnostik och läkemedel. Teamet kommer att vara tillgängligt dygnet runt. Alla patienter har tillgång till direktinläggning på sjukhus om tillståndet skulle kräva det. Bland patienterna kan finnas både dem som inte har insatser från kommunen och de som har sådana insatser.

Digitala tekniska lösningar behöver utvecklas för vård i hemmet. Tekniken övervakar temperatur, puls, syresättning och blodtryck på distans. Även en säker digital lösning för kommunikation mellan patient och teamet behövs.

Möjligheter för medarbetare. Om metoden införs i nordväst kommer möjligheterna för kommunens personal att utvecklas i sin profession vara stora. Även regionens medarbetare kommer få möjligheten att jobba nära sina patienter i dennes hem. Det kommer innebära en utveckling även för deras professioner.

Just nu sjösätts en projektorganisation i Malmö för att genomföra en pilot för akutsjukvård i hemmet. Nordväst kan testa konceptet om intresse finns, lämpligen med viss tidsfördröjning i relation till Malmö för att erfarenheter därifrån ska kunna tas till vara.

Kort beskrivning av specialiserad rehabilitering i hemmet

För vilka? Patienter som har haft en mild eller medelsvår stroke. Efter diagnos och initiering av behandling och rehabilitering på sjukhus sker sedan vidare rehabilitering i patientens hemmiljö.

Vinst för patienten. Arbets sättet har konstaterats medföra en rad olika vinster, såsom ökad aktivitets- och funktionsförmåga, ökad livskvalitet och delaktighet för patienten. Socialstyrelsen rekommenderar metoden för rehabilitering av patienter med måttlig till lindrig stroke men införandet av metoden varierar över landet.

Vilka jobbar kring patienten? Ett multidisciplinärt team kommer jobba runt patienten. Efter patientens behov kan teamet bestå av arbetsterapeut, sjukgymnast, logoped, sjuksköterska och läkare. Utgångspunkten är en individanpassad och målinriktad rehabilitering med flera professioner involverade. Specialkompetensen följer patienten från sjukhuset till hemmet.

Möjligheter för medarbetare. Att jobba i multidisciplinära team ger oftast en möjlighet till kompetensutveckling och det kommer säkert bli så i det här fallet också. Både regionens och kommunens medarbetare får en möjlighet att lära nytt, lära av varandra och utveckla nya metoder. När man har förvärvat ett rehabiliterande förhållningssätt ges vinster dels hos denna patientgrupp, dels hos andra brukare och kan bidra till bibehållen funktionsförmåga och fördröja ett ökat insatsbehov.

Just nu arbetar en grupp med representanter från både region och kommuner fram ett skåniskt koncept för specialiserad rehabilitering i hemmet, baserat på evidens och nationella riktlinjer. Detta beräknas vara klart efter årsskiftet. Nordväst har möjlighet att vara med och genomföra de första piloterna av konceptet för specialiserad rehabilitering i hemmet.

Utveckling tillsammans

Nordväst har en möjlighet att tillsammans med Framtidskontoret genomföra en eller flera utvecklingsprojekt, där vi gemensamt bestämmer hur vi ska gå till väga, hur vi följer arbetet, följer upp det och hur samarbetet mellan kommun och region ska gå till. En möjlighet för att lära nytt och ta flera steg mot god och nära vård.

Utvecklingsgrupp

För att få balans i utredningen behöver ett par personer knytas till processledaren. Nyckelprofessioner som MAS, chef inom äldreomsorgen respektive slutenvården samt någon från Framtidskontoret. Därtill behöver representanter för patienter/brukare/anhöriga kopplas in redan initialt i processen.

Efter diskussion beslutades att processledaren får i uppdrag att utreda hur nordväst ska kunna vara med i både i pilot för akutsjukvård i hemmet och specialiserad rehabilitering i hemmet.

I uppdraget ligger att ta fram en projektstruktur, projektbeskrivning samt tidsplan. Uppdraget redovisas vid kommande sammanträde och rapporteras löpande till AU.

§ 12. Chefs- och ledarutbildning, Nära vård, bilaga 11

SKR ger en utbildning om att leda god och nära vård. Vård- och omsorgsdirektören i Helsingborg har en idé om att processledaren ska genomgå utbildningen och sedan utarbeta en regionalt anpassad utbildning för nordväst. Huvudsyftet är att stötta den kulturförändring i våra olika verksamheter som måste till om vi ska bli framgångsrika. En gemensam utbildningsinsats vore ett steg i rätt riktning.

SKR:s utbildning Ledarprogram för nära vård kommer att gå under våren med start den 19 januari och sista dagen den 19 maj. Hela utbildningen är digital. Processledaren är anmäld.

Idéen från Annika Andersson diskuteras och mötesdeltagarna enas om att processledaren får i uppdrag att planera och genomföra en chef- och ledarskapsutbildning med start hösten 2021. Under våren 2021 inventeras hur många chefer som omfattas och praktiska frågor kring lokaler etc. Processledaren bygger upp ett program tillsammans med några chefer som är intresserade av chefs- och ledarskapsutbildning. Start för den delregionala utbildningsinsatsen planeras till hösten 2021.

§ 13. Processledarens team

Ordförande Agneta Hugander beskriver behovet av nyckelpersoners tid för att bistå processledaren i verkställigheten. Alla bidrar genom att skicka in förslag på medarbetare som kan bidra i processerna.

§ 14. Kommunikation mellan respektive organisation och processledaren

Förvaltningscheferna har fullt upp med sina komplexa uppdrag. För att underlätta kommunikationen önskas en ”andreman” i respektive organisation som kan avlasta och bistå.

§ 15. Digital kommunikationsyta, Teams

För att skapa ett sammanhang för all dokumentation inom vårdsamverkan Skåne nordväst finns det nu en Teams-yta för Vårdsamverkan Skåne nordväst. Om någon har svårigheter med åtkomst eller liknande kan man kontakta lisa.flinth@klippan.se för vägledning. Framtida möteshandlingar kommer inte mailas ut utan återfinns istället samlat i den gemensamma ytan.

§16. Tider kommande möten under 2021

Mötesinbjudningar skickas via Outlook.

Delregional tjänstemannaberedning Skåne Nordväst

Mötetiden är kl 10:00 – 12:00. Mötesdatum:

19 februari
16 april
11 juni
15 oktober
3 december

Delregionalt samverkansorgan Skåne Nordväst, politikerforum

Mötetiden är kl 09:00 – 12:00. Mötesdatum:

12 mars

21 maj

17 september

19 november

§ 18. Övriga frågor

Inga övriga frågor har lyfts eller anmälts.

§ 19. Mötets avslutande

Mötet med Delregionalt samverkansorgan Skåne nordväst den 27 november kommer genomföras som ett digitalt möte. Påminn gärna politikerna som är kallade.

Minnesanteckning

Lisa Flinth

Bilaga

Närvaroförteckning:

Agneta Hugander, ordf	Klippans kommun
Jessica Alfredson	Bjuvs kommun
Christin Johansson	Båstad kommun
Emelie Erixon	Helsingborgs stad
Annika Andersson	Helsingborgs stad
Viweca Thoresson	Höganäs kommun
Monica Ehnberg	Åstorps kommun
Filippa Kurdve	Ängelholms kommun
Johan Lindberg	Örkelljunga kommun
Harald Roos	Region Skåne
Richard Frobell	Region Skåne, deltog t o m § 5
Særun Jonsdottir	Region Skåne
Maria Holst	Region Skåne
Maria Weiler	Region Skåne
Emma Borgstrand	Region Skåne
Marie Stinnerbom	Representant privata vårdgivare
Henrik Andersson	Representant privata vårdgivare
Lars Almroth	Chef för Framtidskontoret Region Skåne
Lotta Green Dahlberg	Processledare vårdssamverkan Skåne Nordväst
Lisa Flinth	Projektledare